

Jahresbericht 2022 Co-Präsidium

Im vergangenen Jahr konnten wir die Verbandsarbeit nach fast zwei Jahren pandemiebedingter Einschränkungen langsam aber sicher wieder in gewohnter Form aufnehmen. Endlich war es wieder möglich, sich zu einer physischen Delegiertenversammlung zu treffen. Sie fand in Luzern statt.

Das Jahr 2022 stand für labmed ganz im Zeichen der Neuwahlen des Zentralvorstands anlässlich der Delegiertenversammlung. Alle zur Verfügung stehenden Mitglieder, einschliesslich des Co-Präsidiums, wurden gewählt.

Im Zuge der Neuwahlen erfolgte an der ersten Zentralvorstandssitzung auch eine Neuverteilung der Aufgaben und Ressorts unter den gewählten Mitgliedern. Danach konnten alle Vorstandsmitglieder ihre Arbeit aufnehmen.

Die Projektgruppe «**Berufsmarketing labmed schweiz**» erarbeitete mit Unterstützung des Stämpfli Verlags ein Kommunikationskonzept mit Fokus auf den «Social Media»-Bereich. Das Ziel bestand darin, das Berufsbild der BMA und die Welt des medizinischen Labors der breiten Öffentlichkeit näher zu bringen. Für die Umsetzung des Konzepts wäre ein Initialaufwand erforderlich gewesen, der das Finanzbudget und die personellen Ressourcen von labmed erheblich übersteigt. Die Projektgruppe hat das Projekt deshalb redimensioniert. Sie konzentriert sich auf zwei Berufsmarketingmassnahmen: den internationalen Labortag und den nationalen Zukunftstag.

BSc Biomedizinische Labordiagnostik

Wir können von einem sehr grossen Interesse am ersten Studiengang an der ZHAW berichten (Start im Herbst 2023). Die Anmeldungen haben die Erwartungen übertroffen. Dies zeigt, dass eine grosse Nachfrage nach dieser Ausbildung besteht. Nun sind die Labore gefordert, Vorbereitungen für die Praktika zu treffen und sich auf die ersten Studierenden vorzubereiten. In der momentanen Situation des Fachkräftemangels sehen wir hier eine klare Chance, die Nachwuchssicherung für die nächsten Jahre gewährleisten zu können – zusammen mit den HF-Ausbildungen.

Bisher hatte labmed einen Einsitz in den Plenarversammlungen von **QUALAB**. Nach deren Auflösung haben wir im vergangenen Jahr mit der Geschäftsstelle des neu gegründeten «Schweizerischen Vereins für Qualitätsentwicklung im medizinischen Laboratorium QUALAB» Kontakt aufgenommen. Damit labmed wieder die Möglichkeit einer Mitwirkung erhält, wurde ein Antrag an den Vorstand des Vereins ausgearbeitet und eingereicht. Dieser Antrag wird im Q1 2023 geprüft. Wir würden uns freuen, wenn wir wieder aktives Mitglied in diesem wichtigen Gremium werden.

Analysenliste

Wir engagieren und als Teil der Arbeitsgruppe «Grundlagen» im Projekt «Tarifüberprüfung Analysenliste (transAL-2)» des BAG. In diesem Rahmen konnten wir im Namen von labmed eine Stellungnahme zum Pflichtenheft abgeben. In einem nächsten Schritt werden die Inputs der Arbeitsgruppe ergänzt und das Mandat zur Prüfung ausgeschrieben. Zusätzlich wird das Thema des Auslandpreisvergleichs der Laboranalysen auf politischen Druck wieder aufgenommen. Hier wird labmed ebenfalls einen Input einbringen.

Damit wir die Meinungen der labmed-Sektionen mit in die Rückmeldungen einfließen lassen können, werden wir zukünftig die Sektionen um eine Stellungnahme bitten (falls es sich nicht um vertrauliche Informationen handelt).

Leitung

2022 fanden folgende Sitzungen statt:

- Acht Sitzungen des Zentralvorstandes, fünf davon mit dem neu konstituierten Zentralvorstand
- Delegiertenversammlung in Luzern
- Zwei Sektionenkonferenzen, beide in Zürich
- Sitzung Trägerschaftsausschuss HFP labmed schweiz/OdaSanté

Teilnahme:
Katja Bruni

- Projektsitzungen «Entwicklung Berufsfeld Biomedizinische Analytik» und diverse bilaterale Sitzungen
- Diverse Besprechungen, u.a. mit Leiterinnen Vorbereitung HFP, Geschäftsführerin HFP

Karine Schreiber

- Sitzungen «Kommission BMA Tage»
- Diverse Besprechungen mit der Redaktionsleitung der Zeitschrift *LABMAG* und mit der Firma Stämpfli AG
- Sitzung mit dem Ressort «Berufspolitik»
- Sitzung mit der Geschäftsstelle QUALAB.

Weitere Tätigkeiten:

- Mitwirkung in der Arbeitsgruppe «TransAL» des Bundes
- Prüfung des «Gut zum Druck» der Zeitschrift *LABMAG*.

Per Ende 2022 hatte labmed schweiz den folgenden Mitgliederbestand:

- Aktivmitglieder: (2022: 1352)
- Assoziierte Mitglieder: (2022: 80)
- Studierende Mitglieder: (2022: 87)
- Mitglieder im Ruhestand: (2022: 60)
- Firmenmitglieder: (2022: 8)
- Ehrenmitglieder: (2022 6)
 - Frau Vera Basler, Riehen
 - Frau Anna-Maria Grossenbacher, Bern
 - Frau Sigrid Hess-Scheurer, Bern
 - Frau Jacqueline Merlotti-Noyer, Le Landeron
 - Frau Martha Stauffer, Volketswil
 - Frau Hedwig Trinkler, Basel

Zum Abschluss unseres Jahresberichts möchten wir uns insbesondere bei den Mitgliedern des abgetretenen Zentralvorstands für ihren langjährigen und grossen Einsatz bedanken.

Wir konnten im vergangenen Jahr einiges erreichen und möchten uns an dieser Stelle auch bei unseren Vorstands-, Kommissions-, und Projektmitgliedern sowie unserer Projektleiterin Nicole Löhner bedanken. Alle haben viel Arbeit und Herzblut in ihre Arbeit investiert.

Auf der Homepage und in der Zeitschrift *LABMAG* haben wir unsere Mitglieder umfassend und aktuell informiert. Dabei konnten wir auf die Unterstützung verschiedener Autor:innen und Inserenten zählen. Der Erfolg unseres Verbandes basiert auf dem kontinuierlichen Engagement unserer Mitglieder – auch ihnen gebührt unser Dank.

Wir werden uns 2023 dafür einsetzen, die Interessen unserer Berufsgruppe in den Gremien und Kommissionen einzubringen und so unsere Einheit zu stärken.

Katja Bruni

Karine Schreiber

Co-Präsidentinnen labmed schweiz

Rapport annuel 2022 de la coprésidence

Après près de deux années de restrictions liées à la pandémie, nous avons pu reprendre en 2022, lentement mais sûrement, le travail de notre association dans sa forme habituelle. Nous avons enfin pu tenir à nouveau une Assemblée des délégué-e-s en présentiel. Cette assemblée s'est déroulée à Lucerne.

L'année 2022 était entièrement placée sous le signe de la réélection du Comité central à l'occasion de l'Assemblée des délégué-e-s. Tou-te-s les membres qui ont déposé leur candidature, y compris la coprésidence, ont été élus.

A la suite de ces élections, une nouvelle répartition des tâches et des domaines de compétences entre les membres élus a été réalisée lors de la première séance du nouveau Comité central. Puis, tou-te-s les membres du Comité central ont pu commencer leur travail.

Avec le soutien de l'agence de communication Stämpfli, le groupe de projet «**Marketing professionnel labmed suisse**» a élaboré un concept de marketing, qui met l'accent sur le domaine des «réseaux sociaux» et dont l'objectif est de faire mieux connaître au grand public le profil professionnel des TAB et le monde des laboratoires médicaux. Pour la mise en œuvre de ce concept, il aurait été nécessaire d'effectuer des dépenses initiales dépassant largement notre budget ainsi que les coûts de nos ressources en personnel. C'est pourquoi le groupe de projet a redimensionné le projet, en se concentrant sur deux mesures de marketing professionnel: la «Journée mondiale des laboratoires» et la journée «Futur en tous genres».

Cycle d'études bachelor BSc Diagnostic de laboratoire biomédical

Les nouvelles que nous avons reçues concernant le nouveau cycle d'études bachelor proposé par la ZHAW (HES: Haute écoles des sciences appliquées de Zurich) font état d'un très grand intérêt suscité par ce nouveau bachelor (qui débute en automne 2023). Le nombre d'inscriptions a dépassé les attentes, ce qui montre qu'il existe une grande demande pour cette formation. Il appartient maintenant aux laboratoires d'effectuer les préparatifs nécessaires pour la réalisation des stages pratiques et de se préparer à accueillir les premiers-ières étudiant-e-s. Dans le contexte actuel de la pénurie de personnel qualifié, nous considérons que cette nouvelle filière d'études présente une opportunité pour garantir la relève pour les prochaines années – en combinaison avec les formations ES.

Jusqu'à présent, labmed avait un siège au sein de l'assemblée plénière de l'association **QUALAB**. Après la dissolution de cette dernière, nous avons pris contact avec le bureau central de l'organisation nouvellement créée «Association suisse pour le développement de la qualité dans les laboratoires médicaux **QUALAB**». Afin que labmed obtienne la possibilité de participer à la nouvelle structure, une proposition a été élaborée et déposée à l'attention du comité de la nouvelle association. Cette proposition sera examinée au cours du 1^{er} trimestre 2023. Nous serions heureux de redevenir un membre actif de cet organisme important.

Liste de analyses

Nous nous engageons en tant que membre du groupe de travail «Grundlagen/Bases» dans le projet «Révision des tarifs de la liste des analyses (transAL-2)» de l'OFSP. Dans ce cadre, nous avons pu soumettre une prise de position au nom de labmed concernant le cahier des charges. Au cours d'une étape suivante, les contributions du groupe de travail seront complétées et le mandat de vérification sera mis au concours. Par ailleurs, le thème de la comparaison des prix des analyses de laboratoire avec l'étranger sera repris en raison de la pression exercée par les milieux politiques. Dans ce cadre, labmed apportera également sa contribution.

Afin de pouvoir intégrer les avis des sections labmed dans nos réponses, nous demanderons à l'avenir aux sections de prendre position (à condition qu'il ne s'agisse pas d'informations confidentielles).

Présidence des réunions suivantes

En 2022, les réunions suivantes ont eu lieu:

- Huit séances du Comité central, dont 5 avec le Comité central nouvellement constitué
- Assemblée des délégué-e-s à Lucerne
- Deux conférences de sections ayant eu lieu à Zurich
- Séance du Comité responsable EPS labmed suisse/OdASanté

Participation aux réunions suivantes:

Katja Bruni

- Séances liées au projet «Développement du champ professionnel en analyses biomédicales» et différentes séances bilatérales
- Différentes discussions, entre autres avec les responsables de la préparation à l'EPS et la directrice administrative EPS

Karine Schreiber

- Séances de la Commission «Journées TAB»
- Différentes discussions, entre autres avec la direction de la rédaction du magazine *LABMAG* et avec l'entreprise Stämpfli SA
- Séance avec le domaine «Politique professionnelle»
- Séance avec le bureau central de QUALAB.

Autres activités:

- Participation au groupe de travail «TransAL» de la Confédération
- Vérification du «bon à tirer» des éditions du magazine *LABMAG*

A la fin de l'année 2022, labmed suisse comptait les effectifs suivants:

- Membres actifs-ives: (2022: 1352)
- Membres associé-e-s: (2022: 80)
- Membres étudiant-e-s: (2022: 87)
- Membres à la retraite: (2022: 60)
- Entreprises membres: (2022: 8)
- Membres honoraires: (2022 6)
 - Mme Vera Basler, Riehen
 - Mme Anna-Maria Grossenbacher, Berne
 - Mme Sigrid Hess-Scheurer, Berne
 - Mme Jacqueline Merlotti-Noyer, Le Landeron
 - Mme Martha Stauffer, Volketswil
 - Mme Hedwig Trinkler, Bâle

Pour conclure ce rapport annuel, nous aimerions remercier spécialement les membres qui ont quitté le Comité central pour leur grand engagement pendant de nombreuses années.

Au cours de l'année écoulée, nous avons réussi atteindre plusieurs objectifs et nous aimerions également saisir l'occasion pour remercier les membres de notre Comité central, de nos commissions et de nos projets, ainsi que Nicole Löhner, notre cheffe de projet. Toutes ces personnes ont mis beaucoup de volonté et de cœur à l'ouvrage.

Grâce à notre site Internet et au magazine *LABMAG*, nos membres ont la possibilité de bénéficier d'informations actuelles et approfondies. Dans ce contexte, nous avons pu compter sur le soutien de différent-e-s auteur-e-s de contributions et sur le soutien de nos annonceurs.

Le succès de notre association professionnelle se fonde sur l'engagement persévérant de nos membres.

A eux-elles aussi, nous adressons nos remerciements.

En 2023, nous allons nous engager en faveur des intérêts de notre groupe professionnel dans les différents organes et les différentes commissions, et ainsi renforcer notre unité.

Katja Bruni

Karine Schreiber

Co-présidentes labmed suisse

Jahresbericht 2022 Zentralvorstand Finanzen

Im Auftrag des Berufsverbandes möchten wir Ihnen den Bericht über die Finanzen für das Jahr 2022 präsentieren. Ausserdem möchte ich Ihnen über meine Erfahrungen bei der Übernahme des Ressort Finanzen und meiner Einarbeitung in das Thema berichten.

Als ich in den Zentralvorstand eingetreten bin, hatte ich zunächst nur wenig Erfahrung im Bereich Finanzen. Ich habe jedoch schnell erkannt, dass die Finanzen eines Verbandes von entscheidender Bedeutung sind und dass eine fundierte Kenntnis des Themas unerlässlich ist. Daher habe ich mich intensiv in das Ressort eingearbeitet, um ein tiefgehendes Verständnis für die grundlegenden Prinzipien der Finanzverwaltung zu entwickeln. Die Einarbeitung war sehr zeitintensiv, doch durch die Zusammenarbeit mit dem ehemaligen und dem neuen Zentralvorstand, konnte ich meine Kenntnisse und Fähigkeiten nicht nur im Bereich Finanzen, sondern auch im Bereich der Verbandsarbeit erweitern und vertiefen. Ich entwickle ein Verständnis dafür, wie die Finanzen eines Unternehmens funktionieren und wie sie am besten verwaltet werden können. Ich bin dankbar für die Erfahrung und freue mich darauf, mein Wissen und meine Erfahrungen auch in Zukunft für das Wohl unseres Verbandes einzusetzen.

Ich freue mich, Ihnen mitteilen zu können, dass das Jahr 2021 für unseren Verband mit einer positiven Finanzbilanz abgeschlossen hat. Wir haben in einigen Bereichen des Verbandes ein solides Wachstum verzeichnet. Eine positive Bilanz hat uns die Möglichkeit gegeben, uns den Herausforderungen des Jahres 2022 mit Zuversicht zu stellen. Wir sind uns bewusst, dass das kommende Jahr mit einigen Herausforderungen verbunden sein wird, aber wir sind bereit, diesen Herausforderungen zu begegnen und sie zu meistern.

Wie Sie wissen, sind Energiekosten ein bedeutender Faktor für viele Unternehmen, einschliesslich unseres Verbandes. In den letzten Jahren haben wir einen stetigen Anstieg der Energiekosten beobachtet. Dies hat bereits Auswirkungen auf unser Budget und unsere Finanzen gehabt. Der Verband muss Massnahmen ergreifen, um dieser Kostensteigerung zu begegnen. Wir werden Sie über weitere Entwicklungen in dieser Angelegenheit auf dem Laufenden halten.

Auch der Rücklauf der Mitgliederzahlen stellt eine Herausforderung für den Verband dar. Wir planen eine Umkehrung dieses Trends. Es müssen Massnahmen ergriffen werden, um diese Herausforderung anzugehen. Wie können wir unsere Dienstleistungen verbessern, um das Interesse und die Bindung unserer Mitglieder zu erhöhen? Wir sind zuversichtlich, dass wir Möglichkeiten finden, die den Rücklauf der Mitgliederzahlen umkehren und unseren Verband stärken können.

Wir werden unsere Finanzstrategie und unsere Investitionen im Jahr 2023 weiter verbessern und sicherstellen, dass wir die Ressourcen haben, die wir benötigen.

Wir sind zuversichtlich, dass wir auch im Jahr 2023 erfolgreich sein werden und freue mich auf eine produktive Zusammenarbeit.

Katarina Pavlovic, Zentralvorstand Ressort Finanzen.

Jahresbericht 2022 Zentralvorstand Berufspolitik

Meine grosse Herausforderung nach der Übernahme vom Ressort Berufspolitik war, die Übersicht der laufenden Geschäfte zu gewinnen.

Anzahl Sitzungen:

QUALAB: 2

SULM: 1

SVBG IG FH: 2

SVBG IG BB: 2

VPOD: 1

2022 war geprägt durch die Festsetzung der Labortarife. Basierend auf einer Motion der Kommission für soziale Sicherheit und Gesundheit des Ständerats (SGK-S) von 2017 hat das Parlament den Bundesrat beauftragt, die Tariffestsetzung bei Laboranalysen anzupassen.

Aktuell ist das Eidgenössischen Departement des Innern (EDI) für den Erlass der Liste der Analysentarife verantwortlich. Um das Kostenwachstum im Laborbereich zu bremsen hat das EDI die Tarife für Laboranalysen mit Ausnahme der Schnellen Analysen der ärztlichen Praxislaboratorien am 1. August 2022 um zehn Prozent linear gesenkt. Das EDI führt zudem aktuell eine differenzierte Überprüfung und Neutarifizierung aller Positionen der Analysenliste durch.

Beruhend auf der obengenannten Motion sollen die Tarife nicht mehr vom EDI, sondern zwischen den Tarifpartnern ausgehandelt werden. Um die neue Regelung umsetzen zu können, soll Artikel 52 des KVG angepasst werden. Der Bundesrat hat das EDI beauftragt, eine Vernehmlassung zur Änderung des KVG durchzuführen, die vorsieht, den Tarifpartnern die Kompetenz zur Verhandlung der Tarife der Analysenliste (AL) zu übertragen. Das Vernehmlassungsverfahren wurde am 9. Dezember 2022 eröffnet. labmed ist eingeladen zum Entwurf und zu dem erläuternden Bericht Stellung zu nehmen, was wir wahrnehmen werden.

QUALAB: Die Schweizerische Kommission für Qualitätssicherung im medizinischen Labor (QUALAB) ist zuständig für die Massnahmen zur Qualitätssicherung im Laborbereich gemäss Krankenversicherungsgesetz (KVG), weshalb dieser Verein (früher als einfache Gesellschaft organisiert) die Änderungen im KVG vor allem den Art. 58 KVG und der KVV in Sachen Qualität und Wirtschaftlichkeit umsetzen muss. Die Labors müssen sich bei QUALAB registrieren und eine GLN Labor beantragen. Labors, die sich nicht registrieren nehmen nicht an den externen Qualitätskontrollen teil, was zu Sanktionen nach Art. 59 KVG führen kann. Mitglieder von QUALAB sind die Verbände FAMH, FMH, pharmaSuisse, H+, santésuisse und MTK. Die BMA's sind zuständig für die Umsetzung und Durchführung der vorgegebenen Massnahmen zur Qualitätssicherung in den Labors, weshalb wichtig ist, dass die Anliegen aus unserem Berufsstand direkt eingebracht werden können. labmed hat deshalb mit QUALAB Kontakt aufgenommen, um gemeinsam einen Weg für das direkte Einbringen von Inputs zu realisieren. Dieses Projekt wird 2023 weiterverfolgt.

SULM: Die Schweizerische Union für Labormedizin (SULM) gewährleistet den Informationsaustausch für Belange der Labormedizin gegenüber der Öffentlichkeit und Fachwelt. labmed ist Mitglied und nimmt somit an der Delegiertenversammlung teil. Wie bei vielen Vereinen ist die Nachfolgebesetzung von Vorstandsmitgliedern sehr schwierig. An der DV 2022 wurde diskutiert, ob die Vorstandssitze an Mitgliederverbände gekoppelt werden sollen, die eine Vertretung in den Vorstand zur Wahl stellen. Um dies umsetzen zu können, müssen die Statuten angepasst werden. Angedacht ist, dass labmed einen Vorstandssitz erhält. Der Statutenentwurf wird auf die DV 2023 vom 23.09.2023 erarbeitet.

SVBG IG FH und IG Berufsbildung (BB): labmed ist Mitglied bei dem Schweizerischen Verband der Berufsorganisationen im Gesundheitswesen (SVBG). Das SVBG vertritt die politischen Interessen der Mitglieder. Hier tauscht man sich zu Themen wie Fachkräftemangel und das Projekt «Positionierung HF», tarifliche Verhandlungen oder strategische Positionierungen aus. Für labmed ist das Projekt «Positionierung HF» von grossem Interesse. Im Mai 2018 wurde die Motion «Höhere Fachschulen. Profil stärken, Qualität sichern, Attraktivität steigern» eingereicht und anschliessend angenommen. Bundesrat Parmelin erteilte dem SBFI einen Auftrag, der zum Projekt «Positionierung HF» führte. Leider hat sich an der letzten Arbeitstagung

des SBFI Mitte August 2022 gezeigt, dass obwohl 2018 19 Massnahmen zur Verbesserung der Positionierung der Stufe HF eruiert wurden, noch keine bisher umgesetzt wurde. Für das SBFI scheint die Motion erledigt zu sein. Ab dem Jahr 2023 wird sich zeigen, ob doch noch vereinzelte Massnahmen von Bund und den Kantonen umgesetzt werden oder ob die Stufe HF weiterhin, Lösungen auf anderen Wegen nutzen muss.

Maria Hagmann, Zentralvorstand Ressort Berufspolitik

Jahresbericht 2022 Zentralvorstand Information und Kommunikation

Das vergangene Jahr war ein spannendes und herausforderndes Jahr, geprägt vom Einarbeiten, Kennenlernen der beteiligten Personen und Institutionen, dem Verstehen der Strukturen und Abläufe.

Im Sommer konnten wir im neu gewählten Zentralvorstand in einer ersten Sitzung gemeinsam die Ressorts verteilen. Dank des personell wieder vollzählig besetzten ZV beschlossen wir, das umfangreiche Ressort Information und Kommunikation zu zweit zu besetzen, aufgeteilt in PR und Redaktion. Mitte Juli übergab uns Tania Meyer in einer ausführlichen Besprechung die Aufgaben und Inhalte mündlich und schriftlich. Sie war auch anschliessend für weitere Fragen stets erreichbar. An dieser Stelle nochmals ein herzliches Dankeschön an Tania für ihre geleistete Arbeit!

Kurz darauf kam es unvorhergesehen zu einer personellen Veränderung im Vorstand und der Bereich PR war wieder vakant. Kathrin Bauer erklärte sich bereit, neben dem Ressort Bildung, bis auf weiteres die vakanten Aufgaben mit Sitz in der PR-Kommission zu übernehmen. Karin Ebinger behielt ihren Sitz in der Redaktionskommission.

Neben den ZV-Sitzungen und der Sektionenkonferenz nahm Karin Ebinger an den Redaktionssitzungen und an Besprechungen mit Stämpfli Kommunikation teil. Im vergangenen Jahr konnten wir wiederum 10 Ausgaben unseres Magazins LABMAG mit wertvollen Fachbeiträgen und Informationen aus den Sektionen, dem Verband, den Schulen usw. herausgeben. Die Redaktionskommission war auch im Jahr 2022 wieder sehr gefordert Autoren zu finden und im Magazin eine gute Balance zwischen redaktionellen Artikeln und bezahlten Inseraten abzdrukken.

Personelle Veränderungen gab es im Jahr 2022 auch bei Stämpfli Kommunikation: Im Herbst hat Dario Galletti die Nachfolge von Claudia Fahrni in der Redaktion übernommen und seit Sommer ist neu Michèle Bachmann für den Bereich Inserate zuständig.

Die PR-Kommission hat sich mit verschiedenen Themen der Mitgliederwerbung befasst, darunter auch mit dem besorgniserregenden Trend der Mitgliederaustritte. Im vergangenen Jahr haben 143 Mitglieder den Verband verlassen, was einem Anstieg von 2.3% gegenüber dem Vorjahr entspricht. Dies ist ein alarmierendes Signal, dem wir uns als Verband stellen müssen. Allerdings konnten im vergangenen Jahr auch 86 neue Mitglieder gewonnen werden. Die PR-Kommission ist dennoch besorgt über die Mitgliederaustritte und wird sich intensiv mit den Gründen für die Austritte von Mitgliedern auseinandersetzen müssen, um diese der Sektionenkonferenz zu präsentieren.

Ergänzende Ausführungen zur PR- und Redaktionskommission entnehmen Sie bitte den Jahresberichten der Kommissionen.

Karin Ebinger, Zentralvorstand Ressort Information und Kommunikation

Jahresbericht 2022 Zentralvorstand Bildung

labmed fördert die Aus- und Weiterbildung in der biomedizinischen Analytik. Wir sind überzeugt, dass eine solide Aus- und Weiterbildung der Schlüssel für Fortschritt und Entwicklung im Gesundheitswesen und in unserem Berufsfeld ist.

Als Mitglied des Zentralvorstandes und als Vorsitzende der Bildungskommission habe ich zusammen mit meinen Kolleginnen und Kollegen der Bildungskommission im Jahr 2022 an einer Reihe von Sitzungen und Aktivitäten teilgenommen, um dieses Ziel zu erreichen. Siehe Jahresbericht der Bildungskommission.

Insgesamt war das Jahr 2022 ein erfolgreiches Jahr für die Ausbildung in der biomedizinischen Analytik. Der Start des Studiengangs BMLD FH an der ZHAW mit insgesamt 78 Studierenden und die effiziente Überarbeitung und Umsetzung des neuen Rahmenlehrplans in der biomedizinischen Analytik HF sind zwei grosse Erfolge des vergangenen Jahres.

Wir sind stolz darauf, unseren Beitrag zur Förderung der Aus- und Weiterbildung in der biomedizinischen Analytik geleistet zu haben. Wir sind überzeugt, dass labmed auch in Zukunft eine wichtige Rolle in diesem Bereich spielen wird.

Kathrin Bauer, Zentralvorstand Ressort Bildung

Jahresbericht 2022 Redaktionskommission

Magazinmachen ist seit jeher anspruchsvoll. Im Zuge der digitalen Transformation wird es immer komplexer. Nicht nur für labmed. Sondern für alle Verbände und Verleger. Ein Magazin soll relevante Informationen transportieren, Komplexes erläutern, die Position des Verbandes zu aktuellen Themen darstellen, informieren, für Dialog sorgen, ein ansprechendes Layout haben, die richtige Mischung zwischen Lang- und Kurztexten aufweisen, hochwertige Bilder aufweisen, die Vielseitigkeit des Verbandes darstellen – zum Beispiel in Bezug auf die Mehrsprachigkeit der Lesenden und mit Rücksicht auf die regionalen Unterschiede - und zielgruppengerecht aufbereitet sein.

Die Redaktionskommission von labmed ist verantwortlich dafür, dass ihr zehn Mal im Jahr dieses Kunststück gelingt. Für das LABMAG tätig zu sein, ist eine Daueraufgabe.

Vom Moment, an dem die Themen festgelegt werden, bis zum Eintreffen des Magazins bei den Empfängerinnen und Empfängern, sind etliche Personen beteiligt.

Stämpfli Kommunikation leitet das Projekt, ist für die Termine und das Budget verantwortlich, verkauft die Anzeigenseiten, layoutet und druckt das Magazin, koordiniert zwischen den Autorinnen und Autoren und dem Verband, organisiert die Übersetzungen, Bilder, das Korrekturlesen und die Bildbearbeitung. Der Fachkräftemangel hat für das LABMAG einen Vorteil: der Anzeigenumsatz ist intakt dank den vielen Stellenanzeigen.

Aber mit Inseraten allein realisieren wir kein glaubwürdiges Magazin. Dass es gelingt, zehn Ausgaben jährlich mit tiefgründigen Inhalten zu befüllen, ist der Verdienst von Mitgliedern von labmed. Die kleine Redaktionskommission mit Emma Giroud-Bremgartner, Sonja Frentzel, Karin Ebinger und Roberto de Marco ist laufend damit beschäftigt, das berufliche Netzwerk zu kontaktieren und es dafür zu motivieren, Beiträge für das LABMAG zu verfassen. Es sind Berufsleute, die sich in ihrer Freizeit engagieren. Ihre Arbeit ist von grossem Wert. Ich danke ihnen an sehr dafür!

Im Zuge der digitalen Transformation fragt sich, welche Inhalte auf welchen Kanälen bespielt und wie diese miteinander verzahnt werden sollen. Labmed Schweiz verfügt über eine Website, die jederzeit aktuell ist. Auch die Sektionen haben eigene Websites und können dadurch mit ihren Mitgliedern den Dialog pflegen. Immer mehr Sektionen verfügen über Social Media-Accounts, posten fleissig Bilder und kurze Texte über Anlässe und können sich einer treuen Community erfreuen. Der Zentralvorstand und die Sektionen sind also längst nicht mehr auf ein gedrucktes LABMAG angewiesen, um Botschaften zu platzieren.

Im 2023 wird es darum gehen, dass die Redaktionskommission die Diskussion um die Zukunft des gedruckten LABMAG anstösst und dass sie gemeinsam mit dem Zentralvorstand und unter Einbezug der Sektionen weitergeführt wird.

Monica Masciadri, Vorsitzende Redaktionskommission

Jahresbericht 2022 Kommission Bildung

Die Bildungskommission traf sich zu zwei Sitzungen und konnte wiederum an verschiedenen bildungspolitischen Anlässen teilnehmen.

Kathrin Bauer vertrat die Bildungskommission an der BGS-Sitzung vom 04.03.2022. Hauptthema war die Umsetzung des revidierten Rahmenlehrplans für BMA HF und die Lancierung des Bildungsgangs BMLD FH. Kathrin Bauer hat dieses Jahr zum ersten Mal an der Sitzung der Entwicklungskommission Rahmenlehrplan teilgenommen. Maria Hagmann wurde zur Vorsitzenden der Entwicklungskommission Rahmenlehrplan gewählt und wird die Sitzung in den nächsten Jahren leiten.

An den Sitzungen der IG Berufsbildung und der IG FH vom 05.06.2022 und 21.10.2022 nahm Maria Hagmann als Vertreterin der Bildungskommission teil. Hauptthema war das Projekt "Positionierung HF", das aus dem Bericht "Auslegeordnung zur Positionierung der HF" der Strategie "Berufsbildung 2030" hervorgegangen ist. Daraus ging hervor, dass die HF-Absolventinnen und -Absolventen mit ihrer Positionierung unzufrieden sind. International ist der HF-Abschluss wenig bekannt, so dass ein Professional Bachelor wie in Deutschland und Österreich gewünscht wird. Auch die HF-Anbieter hatten viele Kritikpunkte, sie möchten eine akkreditierte Berufshochschule werden, Professional Bachelor.

Darauf aufbauend wurde das Projekt «Positionierung HF» ins Leben gerufen, im Jahr 2022 fanden dazu mehrere Arbeitstreffen statt.

Am 12.05.2022 fand die Delegiertenversammlung und Strategietagung des SVBG statt, an der Claudia Möller als Vertreterin der Bildungskommission teilnahm. Es wurde rege über die strategischen Schwerpunkte des Dachverbandes diskutiert und Erfahrungen der einzelnen Mitgliedsverbände ausgetauscht.

Boris Waldvogel vertrat die Bildungskommission an der e-log Sitzung vom 30.08.2022. Es wurde informiert, dass e-log in Zukunft eine neue Website haben wird. Die Funktionen werden in diesem Zusammenhang jedoch nicht tangiert.

Kathrin Bauer vertrat die Bildungskommission an den Sektionskonferenzen vom 16.03.2022 und 24.11.2022. Am 16.11.2022 fand eine Sitzung der Bildungskoordinator*innen statt.

Es wurden verschiedene Themen rund um die Ausbildung BMA HF und BMLD FH diskutiert. Im Vordergrund stand die Besoldung der FH-Studierenden, die in den einzelnen Kantonen unterschiedlichen Empfehlungen folgt. Der Ausbildungsgang BMLD FH startete im Herbst 2022 mit 78 Studierenden, davon 6 Studierende im Teilzeitstudium und 8 Studierende im verkürzten Studium, da sie bereits über ein Diplom BMA HF verfügten.

Das Jahr 2023 wird für uns ein sehr ereignisreiches und herausforderndes Jahr. Die Studierenden des Bildungsgangs BMLD FH werden erstmals ihr 1. Praktikum in einigen Betrieben der Schweiz absolvieren, die Umsetzung des neuen Rahmenlehrplans für BMA HF wird erstmals in der Praxis spürbar und die Umsetzung der Pflegeinitiative wird uns sicher im 2023 beschäftigen.

Kathrin Bauer, Vorsitzende Kommission Bildung

Jahresbericht 2022 PR-Kommission

Die PR-Kommission traf sich im vergangenen Jahr zu sieben Sitzungen, vier davon per Video-Konferenz. Die Arbeitsgruppe Berufsmarketing mit den PR-Mitgliedern Karin Dobler und Gabriela Kälin traf sich zu vier Sitzungen per Video-Konferenz.

Folgende Themen standen im Fokus:

- Mailversand an die Neudiplomierten mit Beschreibung des Mitglieder-Mehrwertes
- Anfertigung von Taschenschützen, Flyern, Samenpapier-Notizblöckli (Thema Nachhaltigkeit), Kugelschreibern und Schöggeli
- Erstellung der Austrittsstatistik sowie Analyse zuhanden des Zentralvorstands
- Newsletter im April 2022 mit den Themen BMA Tage, International BLS Day, Médecins sans Frontières
- Das Ziel des Berufsmarketings im 2022 war, an zwei ausgewählten Veranstaltungen den Beruf der BMA bekannter zu machen.
Der internationale Labortag am 15. April. Dazu wurde in der ÖV schweizweit eine Präsentation gezeigt. Und der nationale Zukunftstag im November um jüngere Generationen zu erreichen, konnte ebenfalls erfolgreich umgesetzt werden.
- Unterstützungsbeitrag an «Médecins sans Frontières» und Bericht zum Projektverlauf in Eswatini, in Zeiten der Pandemie gleichzeitig HIV und Tuberkulose bekämpfen. Ein Artikel auf Deutsch, Französisch und Italienisch wurde in der Mai-Ausgabe von LABMAG publiziert.
- PR-Stand an der Silamed Horgen und Lausanne sowie den BMA Tagen in Luzern
- Impressionen der Silamed Horgen mit Bericht in der Juni Ausgabe von LABMAG
- Impressionen der BMA Tage mit kurzem Bericht in der Juli Ausgabe von LABMAG
- Aktualisierung und Veröffentlichung der Checkliste für den labmed Verbandsstand
- Geschenk und Gratulationskarten der Neudiplomierten. Verpackung der Starterkit-Geschenke und Versand an die BMA-Schulen.
- Vorstellungen des Berufsverbands an den BMA-Schulen
- Verlosung der Treueprämie an der Delegiertenversammlung

Die PR-Aufgaben konnten nun endlich wieder ganz erfüllt werden. Für die stets motivierende und konstruktive Zusammenarbeit und die tatkräftige Unterstützung geht ein grosser Dank an meine PR-Kolleginnen. Sie haben das ganze Jahr einen Wahnsinns-Einsatz gezeigt.

Gabriela Kälin, Vorsitzende PR-Kommission

Jahresbericht 2022 «Commission for International Affairs»

Zusammensetzung der Kommission:

- Hans Fleurkens: Vorsitz und Chief Delegate
- Karin Volken: Kommissionsmitglied
- Nina Sartori: Kommissionsmitglied

Die Delegiertenversammlung der EPBS¹ fand am 3. und 4. November in Helsinki (Finnland) statt. Von den 20 Mitgliedsländer der EPBS waren 16 Länder mit ihren Delegierten vor Ort vertreten. Für die Schweiz sind dieses Jahr neben Hans Fleurkens auch Karin Volken und Nina Sartori als Delegierte anwesend.

Das Studentenforum stand dieses Jahr zum ersten Mal unter der Leitung von Sophia Goddau (Schweden) und fand auch dieses Jahr parallel zur EPBS Delegiertenversammlung statt. Für das Studentenforum hatten sich 10 Studenten aus 8 Länder angemeldet und das Thema des diesjährigen Forums war «Digitalisierung».

Die Statuten der EPBS wurden in den letzten zwei Jahren vollständig überarbeitet. Diese wurden von Fernando Mendes, Präsident der EPBS, am 30. September 2022 für die Registrierung nach Brüssel gebracht. Nach einer langen Sitzung hat der Notar die neuen Statuten akzeptiert, unterschrieben und registriert.

Während der Versammlung wurden auch zwei wichtige Dokumente überprüft und genehmigt. Das erste, "Internal Regulation", beinhaltet Themen wie: Funktionen, Wiederwahl, Mitgliedschaft sowie digitale Treffen zu organisieren. Dieses wurde aktualisiert und auf den neuesten Stand gebracht. Das zweite Dokument wurde neu aufgebaut und ist eine "Policy Safeguard". Darin wird festgehalten wie man intern mit Beschwerden bezüglich Diskriminierung, Mobbing, Gewalt und sexuelle Belästigung umgeht.

Jährlich wird ein ausführlicher Bericht über die Delegiertenversammlung verfasst, welcher in der labmed Zeitung veröffentlicht wird.

Hans Fleurkens hat schon letztes Jahr seinen Rücktritt von der Kommission angekündigt. Nach mehr als 10 Jahren in der Commission for International Affairs, in denen er eine wertvolle Leistung erbracht hat, verabschieden wir uns mit einem grossen Dankeschön. Wir wünschen Hans viel Erfolg für seine Zukunft! Ich werde als Chief Delegate zusammen mit Karin Volken die Arbeit übernehmen. Wir konnten mit Hilfe von Hans an der letzte Delegiertenversammlung viele Kontakte knüpfen und freuen uns auf diese neue Herausforderung.

Nina Sartori, Vorsitz der «Commission for International Affairs» und Chief Delegate

Rapport annuel 2022 Journées TAB

Sous le slogan "TICINO Walk of Fame - l'excellence tessinoise en laboratoire", quelque 150 TAB, partenaires de l'industrie et invités se sont réunis le 21 mai 2022 pour les Journées TAB au Musée des transports à Lucerne. La section tessinoise a présenté un programme passionnant avec des conférences données par des intervenants de haut niveau sur des thèmes liés au laboratoire médical. Parallèlement, la sixième édition de l'examen professionnel supérieur «Experte / Expert en analyses biomédicales et gestion de laboratoire » a eu lieu avec la présentation des travaux de diplôme.

Formation continue, contacts et réseautage social, échanges professionnels et personnels - un événement réussi.

Un grand merci au comité d'organisation de la section Tessin : Lara Pontarolo, Ilva Gaggini, Elia Cattani, Damiana Carluccio, Nastassja Catenazzi, Silvia Galli, Nina Sartori et Tu Yen Iseli-Ly pour leur engagement, leur efficacité et leur bonne humeur !

Je tiens également à remercier la commission Journées TAB, composée de Silvio Kathriner, Beatrice von Rechenberg et Antoinette Monn pour les 7 éditions couronnées de succès depuis 2013. J'ai eu beaucoup de plaisir à travailler en votre compagnie pour notre association professionnelle et je me réjouis de recroiser vos routes à l'avenir !

Il est bon d'entendre que la commission s'est recomposée après les démissions et qu'elle se concentre sur les préparatifs des prochaines journées TAB, en collaboration avec la section Reuss-Aare-Rhein. Avec Karin Volken, Marc Aschwanden, Evelyne Giabbani, Karine Schreiber et Katarina Pavlovic comme nouveaux membres, la commission continuera de veiller à la réussite des manifestations. Nous nous réjouissons des journées TAB à venir et d'accueillir de nombreux participants.

Séverine Gilloz, ancienne présidente de la commission Journées TAB

Katarina Pavlovic, présidente de la commission des Journées TAB

Jahresbericht 2022 SVBG

Um den Bedarf der prioritären Probleme im Gesundheitswesen, die die Gesundheitsberufe betreffen herauszuschälen und eine gemeinsame Priorisierung der anzugehenden Probleme zu definieren, fand Mitte Mai 2022 eine tägige Strategiesitzung in Bern statt.

Die im SVBG vereinten Berufe engagieren sich für die Gesundheit der Menschen in der Schweiz und setzen sich deshalb für ein entwicklungsfähiges Gesundheitssystem ein.

Priorität A: Fachkräftemangel / Kostendämpfungspakete / Qualität

Priorität B: Gesundheitsberufe Gesetz / AP-Rollen / Behandlung auf räumliche Distanz / Umsetzung Pflegeinitiative / koordinierte, integrierte Versorgung.

Priorität C: Berufsbildung / ePD / Digitalisierung

Massnahmen der Interessenvertretung und Aussenkommunikation

Lobbying-Plan „Fachkräftemangel“, „Kostendämpfung“ und „ausserparlamentarische Kommission für GesBG“ (Gesundheitsberufegesetz) erarbeiten.

Mit anderen Organisationen die Austauschgefässe „Kostendämpfung“ und „Qualität“ sowie die stetigen IG Berufsbildung, Fachhochschule, Tarife weiterführen.

-Think Tank Fachkräftemangel aufbauen (evtl. als Tagung / als Bubble).

-In Plattformen und **Austauschgefässen** des Bundes vernetzt und aktiv sein:

Austausch mit BAG, SDK, SBFI etc. weiterpflegen; Austausch mit SGK-S und anderen Parlamentarier/innen etablieren; Stellungnahmen einreichen.

Aufbau von Gelingensfaktoren und Potenzialen

-Politisches Monitoring bei den A-Prioritäten aufbauen

-Lobbying-Expertise für Themen „Fachkräftemangel“, „Kostendämpfung“ und „ausserparl. Kommission Gesundheitsberufe Gesetz einholen.

Alle **paramedizinischen Gesundheitsberufe integrieren**. (Zusammenschluss stetig oder temporär-projektbezogen) Zusammenarbeit mit der Plattform klären (Kooperationsvertrag) **Zusammenarbeit mit der OdA klären??**

Koordination, Interessenausgleich und Mediation unter den Mitgliederorganisationen fördern:

Übersicht herstellen, Doppelspurigkeiten vermeiden, versuchen Plattform zu reduzieren und zu vereinen.

Kommunikation

Kommunikationskonzept erstellen: Website optimieren und Kommunikationskanäle definieren.

Ressourcen beschaffen: Kostenbeitrag von anderen Organisationen, die projektbezogen im Austausch teilhaben. Wissen erhalten bei Abgängen von Leistungsträger/innen

Annalies Baumann

Jahresbericht 2022 Vorbereitung HFP / Rapport d'activité 2022 préparation EPS

Dieses Jahr haben wir die HFP- und EPS- Module fast ausschliesslich physisch angeboten. Wir haben viele Pflicht- und einige Pflichtwahlmodule für die HFP/EPS erfolgreich durchgeführt. Einige Teilnehmenden konnten schon ihr Vertiefungsprojekt abschliessen.

Die jeweiligen Klassen HFP 5 und EPS 3 sind zu einer Gemeinschaft herangewachsen. Es ist schön zu sehen, wie sie sich gegenseitig motivieren können.

Dieses Jahr hatten wir die Ehre acht Absolventen und Absolventinnen aus der Romandie und der Deutschschweiz zu feiern, welche ihr Diplom in Bern entgegennehmen konnten.

Folgende Module und Teilmodule wurden im Jahr 2022 angeboten:

- Transplantationsimmunologie
- Infektionsserologie
- Qualitätsmanagement
- Antibiotikaresistenzen
- Molekularbiologie
- Automation und Laborinformatik
- Sicherheit, Abfallbewirtschaftung, Umweltschutz und Hygiene
- Statistik
- Zytogenetik
- Managementgrundlagen
- Projekt- und Prozessmanagement
- Human Resource Management

In dieser Weiterbildung sind sehr viele Personen involviert. Die Mitglieder der Qualitätssicherungskommission, die Dozentinnen und Dozenten, die Betreuer und Experten der Vertiefungsprojekte, Vorstandsmitglieder labmed, unsere Sekretärin Teresa González, unsere Buchhalterin Martina Steinmann und unsere Redakteurin Monica Masciadri. Wir bedanken uns für das grosse Engagement ganz herzlich.

Marizela Escher, Leitung Vorbereitung HFP Deutschschweiz

Wyna Giller, Leitung Vorbereitung HFP Westschweiz

Cette année, les modules HFP/EPS ont été proposés presque exclusivement en présentiel. Les enseignant·e·s ont été heureux de pouvoir être face aux participant·e·s dans la transmission de leurs connaissances.

Nous avons organisé avec succès de nombreux modules obligatoires et quelques modules obligatoires à choix à l'attention des classes EPS 5 et EPS 3. Certains participant·e·s ont déjà pu terminer leur projet d'approfondissement. Il est beau de voir comment les participant·e·s s'entraident mutuellement.

Cette année, nous avons eu l'honneur de fêter, à Berne, huit diplômé·e·s de Suisse romande et allemande.

Les modules et modules partiels suivants ont été proposés en 2022 :

- Immunologie de transplantation
- Sérologie infectieuse
- Gestion de la qualité au sein du laboratoire
- Résistances aux antibiotiques
- Biologie moléculaire
- Automatisation et informatique de laboratoire
- Sécurité, gestion des déchets, protection de l'environnement et hygiène
- Statistiques
- Cytogénétique

- Bases de gestion
- Gestion de projets et de processus
- Gestion des ressources humaines

Un grand nombre de personnes sont impliquées dans la préparation EPS. Les membres de la commission assurance qualité, les formatrices et formateurs, les personnes de référence et les expert·e·s des projets d'approfondissement, les membres du comité labmed, notre secrétaire Teresa González, notre comptable Martina Steinmann et notre rédactrice Monica Masciadri. Nous tenons à les remercier pour leur engagement.

Wyna Giller, Responsable préparation à l'EPS suisse romande
Marizela Escher, Responsable préparation à l'EPS suisse allemande

Jahresbericht 2022 Qualitätssicherungskommission Höhere Fachprüfung

Mitgliederverzeichnis

- Katja Bruni (Präsidentin, Austritt 2022)
- Dr. Franca Baggi
- Annalies Baumann (Vizepräsidentin, Austritt 2022)
- Béatrice Brand
- Christiane Gerschheimer
- Irene Grohsellus (Geschäftsführerin HFP)
- Prof. Dr. Johanna Kremer (Austritt 2022)
- Francis Roten (Vertretung Nationale OdASanté)
- Martina Storz (Protokoll)
- Raphaël Vorpe
- Alfons Zenklusen (Vertretung Nationale OdASanté)

Anzahl Sitzungen im Berichtsjahr

Die Qualitätssicherungskommission hat sich insgesamt viermal getroffen, zweimal virtuell.

Vorbereitung HFP4 und EPS35

Im Rahmen der HFP4 und EPS3 überprüfte und genehmigte die QSK alle Inhalte, Prüfungen und Evaluation der Absolvent:innen sowie der Dozent:innen.

Änderungen in bestehenden Dokumenten

- Vertiefungsprojekt Anhang 5
- Leitfaden Vertiefungsprojekt

Verzeichnis der Beschlüsse zu Inhalt und Leistungsnachweis der Module und Teilmodule

Folgende Teilmodule wurden genehmigt:

Pflichtmodule

- Molekularbiologie (F)
- Nanotechnologie (F)
- Qualitätsmanagement (F)
- Mikroskopie (F)
- Zytogenetik (F)
- Sécurité, gestion des déchets, hygiène et protection de l'environnement (F)
- Structures, acteurs, rôles dans le la santé (F)
- Statistiques (F)

Pflichtwahlmodul

- Antibiotikaresistenzen (D)
- Hämostaseologie (D)
- Infektionsserologie 1+2 (D)
- Lymphome (D)
- Transplantationsimmunologie (D)

Anträge

Im Berichtsjahr hat die QS-Kommission 7 Anträge behandelt.

- Vorzeitige Zulassung HFP: 1
- Zulassung zur HFP: 1
- Anerkennung / Verlängerung Berufspädagogische Qualifikation: 2
- Anerkennung Labormanagement: 1
- Anerkennung Qualitätsmanagement: 1
- Anrechnung eines bereits absolvierten Moduls: 1

Zulassung Höhere Fachprüfung 2023

3 Studierende reichten ihre Disposition zur Diplomarbeit ein.

2 Dispositionen wurden genehmigt und zur HFP 2023 zugelassen. Eine abgelehnt und bei der zweiten Einreichung genehmigt.

Jeder Kandidat:in konnten zwei Experten zugewiesen werden, ein/e Labormediziner/in FAMH und ein/e BMA HF / HöFa / HFP.

Höhere Fachprüfung 2022

Die 8. Höhere Fachprüfung fand anlässlich der BMA Tage in Luzern statt.

Acht Kandidat*innen haben erfolgreich abgeschlossen und durften an der Diplomfeier vom 27. Oktober 2022 ihr Diplom entgegennehmen. Drei Kandidat*innen haben nicht bestanden, ein Rekurs wurde beim SBFJ eingereicht.

Trägerschaftsausschuss

Die Rechnung 2021 und das Budget 2023 wurden dem Trägerschaftsausschuss zur Genehmigung vorgelegt.

Antoinette Monn und Tanja Meyer sind aus dem Trägerschaftsausschuss zurückgetreten. Von Seiten labmed wurden Kathrin Bauer und Katja Bruni gewählt.

Ausschreibung der Höheren Fachprüfung 2024

Die Ausschreibung der 10. Höheren Fachprüfung 2024 ist erfolgt.

Rücktritte aus der QSK

Annalies Baumann, Katja Bruni und Johanna Kremer treten Ende 2022 zurück. Damit verlassen drei langjährige Mitglieder die Kommission. Allen gilt es ein grosses Dankeschön auszusprechen für ihr tatkräftiges Engagement und ihre wertvolle Zusammenarbeit in der QSK.

Katja Bruni, Präsidentin

Tätigkeitsbericht 2022 über die Zusammenarbeit labmed-VPOD

Nachwirkungen von Covid-19, die alten Probleme sind geblieben

Das Virus ist zwar weiterhin da und beschäftigt uns immer noch, aber in der Öffentlichkeit dominieren unterdessen wieder andere Themen, insbesondere der schreckliche Krieg, den Russland gegen die Ukraine führt. Die Probleme im Gesundheitswesen bleiben ungelöst: Personalmangel im ganzen Land, unterfinanzierte Spitäler und Spardruck, z.B. im Aarauer Kantonsspital, dass aus Pandemie und mit Neubauprojekt völlig verschuldet Kantonshilfe anfordern musste. Im Kanton Luzern wurde das Kantonsspital inkl. Labor in eine privatrechtliche Aktiengesellschaft ausgegliedert, wir konnten gegen den Widerstand von Geschäftsleitung und Verwaltungsrat einen Gesamtarbeitsvertrag durchsetzen. Bei einigen bestehenden Gesamtarbeitsverträgen wurden einzelne GAV-Teile neu verhandelt und überarbeitet. In den Lohnverhandlungen mussten wir nicht nur für Lohnaufstieg in den Lohnklassen kämpfen, sondern auch wieder für einen Teuerungsausgleich angesichts steigender Inflation. An verschiedenen Orten wurden neue Regelungen in Bezug auf Umkleidezeit ausgehandelt und vereinbart. In einigen Labors gab es Auseinandersetzungen um die Einhaltung der gesetzlichen Schutzvorschriften, in einem Fall mussten wir ein formelles Anzeigeverfahren beim Arbeitsinspektorat in Gang setzen.

Intensive Zusammenarbeit in vielen Fragen

Gemäss unserem Zusammenarbeitsvertrag erbringt der VPOD in vielen verschiedenen Bereichen Leistungen für labmed schweiz und dessen Mitglieder:

- individuelle Rechtsauskünfte und Unterstützung für Mitglieder www.vpod-labmed.ch
- unentgeltliche Teilnahme an den vom VPOD angebotenen Kursen <https://vpod.ch/mitmachen/beitritt/service/kurse>
- ermässigte Kursgebühren für das Kursangebot des Bildungsinstituts Movendo www.movendo.ch
- unentgeltlicher Schlüsselfundservice
- VPOD-Magazin
- Rückerstattung von GAV-Solidaritätsbeiträgen an labmed-Mitglieder
- Beratung und Unterstützung des Zentralvorstandes von labmed schweiz
- Arbeitgeberfunktion für labmed schweiz: Führung der Arbeitsverträge, Anstellung, Lohnzahlung, Sozialversicherung einerseits für die Geschäftsführung der Höheren Fachprüfung HFP, andererseits für die Ausbildungsleitung für die Module zur Vorbereitung auf die HFP.
- Wir beraten und unterstützen den Zentralvorstand von labmed schweiz, beispielsweise in Bezug auf die Fusion der labmed-Sektionen Zentralschweiz und Nordwestschweiz

Stefan Giger, Zentralsekretär vpod

Jahresbericht 2022 der Sektion Bern

1. Ehrenmitglieder

Anna-Maria Grossenbacher, Sigrid Hess-Scheurer

2. Mitgliederbestand

Per 31.12.2022: 363 Mitglieder

3. Informationen aus dem Präsidium

Der Vorstand traf sich zu 9 Vorstandssitzungen. Er beschäftigte sich hauptsächlich mit der Organisation von Anlässen wie die Berner Tagung, der Nachfolgeplanung im Vorstand, dem Fachkräftemangel, der Zukunft des Zentralvorstandes und der Verbandsstruktur.

Die Mitgliederversammlung fand am 28.03.2022 im medi statt. Petra Hirschi hat an diesem Anlass offiziell ihren Rücktritt aus dem Vorstand bekannt gegeben. Nach der MV blieb für alle Teilnehmer:innen genügend Zeit, um sich gemütlich auszutauschen.

An beiden Sektionenkonferenzen war die Sektion Bern vertreten.

Das uns zustehende Stimmengewicht konnte an der Delegiertenversammlung in Luzern wahrgenommen werden. Über den Wahlausgang waren alle Anwesenden in hohem Masse erfreut und zuversichtlich, dass der neugewählte ZV gemeinsam viel erreichen wird.

Nach den vergangenen schwierigen Jahren dürfen wir endlich wieder auf ein aktives und abwechslungsreiches Verbandsjahr zurückblicken. Wir sind froh, mit Juliette Schlatter eine Nachfolge für Petra Hirschi gefunden zu haben. Bei einem gemütlichen Essen haben wir sie verabschiedet und ihre wertvolle Arbeit verdankt. Sie bleibt uns glücklicherweise weiterhin als Nachfolgerin von Catherine Mauderli als Bildungskoordinatorin ein wenig erhalten. Top motiviert sind wir in die Planung der Afterworkparty und des Delegiertentreffens eingestiegen. Beide Anlässe waren ein schöner Erfolg und haben uns gezeigt, dass es wichtig ist, solche Veranstaltungen durchzuführen. Wie jedes Jahr hat die Organisation der Berner Tagung sehr viel Zeit und Raum in Anspruch genommen.

Die BMA-Diplomfeier zum Thema: «Oscarverleihung» fand am 9. Dezember im medi statt. Passend zum Titel durften wir unser Diplomeschenkung würdig überreichen.

Unser Vorstandsjahr fand beim Weihnachtsessen im Restaurant Darling einen würdigen Abschluss.

Christina Vitali, Präsidentin labmed Sektion Bern

4 Jahresbericht Ressort Weiterbildung

19.11.22 Berner Tagung

Fernweh

Im November durften wir zur 10. Ausgabe der «Berner Tagung» begrüßen.

Mit «Fernweh» nahmen wir die Teilnehmer:innen mit auf eine Reise von Labormedizin bis Fernsehproduktion und erfuhren viel über die Freuden und Gefahren des Reisens.

In den Pausen und beim Tagesausklang wurden eifrig die eigenen Reiseerfahrungen ausgetauscht und persönliche Kontakte gepflegt.

Ein grosser Dank geht an unsere Sponsoren, die Referent:innen und Helfer:innen sowie an alle unseren Mitglieder, die mit ihren Beiträgen und ihrer Unterstützung die «Berner Tagung» erst möglich machen.

Myriam Legros

5. Jahresbericht Ressort Berufspolitik

Im Jahr 2022 gab es kaum berufspolitische Geschehnisse, welche spezifisch die Sektion Bern betrafen. Im Juni und November fand je eine «zäme geit's» Sitzung statt, bei der ein Austausch mit anderen Berufsverbänden im Gesundheitswesen stattfand.

Oliver Kocher

Jahresbericht 2022 der Sektion Ostschweiz

Vorstandsarbeit

Maria Hagmann

Der Vorstand besprach an fünf Sitzungen per ZOOM und an der 200. Vorstandssitzung bei einem feinen Essen vor Ort, die Geschäfte der Sektion.

Weiterhin ist der Vorstand bestrebt neue Mitglieder zu gewinnen. 2022 wurde ein neuer Ansatz bei den Studierenden gemacht, indem bei einem Training und Transfer im dritten Ausbildungsjahr das Thema „labmed mit Fokus Berufspolitik“ aufgenommen wurde. Die Studierenden zeigten sich sehr interessiert, jedoch konnten bis anhin keine Neueintritte registriert werden. Zusätzlich werden, in Zusammenarbeit mit dem BZGS, die Studierenden im 2. Schulblock an der Delegiertenversammlung 2023 erstmals teilnehmen. Ein weiteres Ziel vom Vorstand ist, die bestehenden Mitglieder mit interessanten Weiterbildungen und attraktiven Sektionsausflügen zu begeistern.

Programm labmed Sektion Ostschweiz 2023:

HV 2023 (online): 28. März 2023

Online-Weiterbildung - How Digital Blood Cell Morphology Is Transforming ZLM; Scpio's Innovative Full-Field Advantage: 9. Mai 2023

Sektionsausflug 9. September 2023

PR-Kommission

Karin Dobler

Dieses Jahr konnten wir die Diplom-Geschenke von labmed wieder im gewohnten Rahmen - anlässlich der Diplomfeier vom BZGS - überreichen. Es wurden 13 Diplomandinnen und 1 Diplomand geehrt.

Beim diesjährigen Sektionsanlass vom 17. September durften die Teilnehmer eine tierische Erfahrung machen. Der Besuch im Walter Zoo in Gossau startete mit einem Apéro in der Tigerhöhle mit Blick auf die Raubtierarena. Abgerundet wurde der Halbtage mit einem feinen Abendessen im Weinkeller vom Werk 1 in Gossau.

Da unsere bisherigen Erfahrungen mit online-Weiterbildungen durchwegs gut waren haben wir uns entschieden, auch im Jahr 2022 die Weiterbildung online abzuhalten. Mit Barbara Schmid vom KSSG konnten wir eine fachlich kompetente Person gewinnen, die auf interessante und vielfältige Art Präparate aus der Zytologie vorstellte. Die 40 eingegangenen Anmeldungen übertrafen unsere Erwartungen!

personalthurgau

Susanne Schneider

Die FIV Verbände und die GePeko haben sich 3 x zusammengetroffen. Die wichtigsten Tagesgeschäfte waren die Vorbereitung auf die Lohngespräche und FIV-Änderungen.

PVK SG

Eduard Bühler

Die PVK SG Themen waren der Auftrag der kantonalen Regierung, das Managementmodell 2024+ (MaMo24+ = Neuorganisation der Spitäler im Kanton) und in diesem Zusammenhang ein möglicher Gesamtarbeitsvertrag für das Spitalpersonal. Die Peko setzt sich mit diesem Thema weiter auseinander.

Der gering angesetzte Teuerungsausgleich von anfangs 1.7% bei einer effektiven Teuerung von 3.4% wurde vom Personalverband PVK heftig kritisiert und es wurde daraufhin ein Schreiben verfasst, welches den kompletten Ausgleich forderte. Leider war dieser Vorstoss ohne Erfolg. Diskutiert wurden auch die Vor-, und Nachteile der NeLo im Rahmen des neuen Besoldungs-Schema.

Maria Hagmann, Co-Präsidentin labmed Sektion Ostschweiz

Jahresbericht 2022 der Sektion Reuss-Aare-Rhein

Vorstand: Co Präsidium M. Rudin und P. Suter-Behrens, A. Blatter, E. Swierad. Beisitz N. Kukic

**Ehrenmitglieder: Ehemalige Nordwestschweiz: Hedwig Trinkler und Vera Basler
Ehemalige Zentralschweiz: Patricia von Arx Burger, Markus Tschopp**

Total Mitglieder 322. Die ordentlich ausgetretenen Mitglieder sind im Total des Mitgliederstandes inbegriffen, da sie per 31.12.2022 noch als Mitglied gelten. Die Ausgeschlossenen hingegen nicht, da sie schon per August ausgeschlossen worden sind. Das Engagement in der Neumitgliederwerbung v.a. bei den Studierenden am BZG ist erfolgreich und müsste neu an der Xund intensiviert werden. Als Mitgliedschaftsgeschenk aus der Sektion haben die Mitglieder dieses Jahr einerseits einen Regenschirm mit labmed LOGO am BFK erhalten und andererseits wird den Sektionsmitgliedern der Sektionenbeitrag für 2023 erlassen – ein Fusionsgeschenk!

Der Vorstand traf sich zu **sieben diskussionsintensiven Sitzungen** im Jahr 2022. Vier Sitzungen fanden online statt. Das gemeinsame Weihnachtsessen fand in Anwesenheit von Sistermind statt, welche uns bei der Organisation der BMA-Tage 2023 unterstützen. Anfangs Jahr beschäftigte sich der Vorstand v.a. mit der Organisation der **25. Mitgliederversammlung**. E. Swierad wurde in den Vorstand gewählt und die angenommene Fusion mit der Zentralschweiz wurde umgesetzt. Die neue Sektion heisst Reuss-Aare-Rhein und entsprechend dem genehmigten Fusionsantrag der MVs wurden die Statuten angepasst und vom ZV genehmigt. Die Überarbeitung der Homepage mit URL, die Mailadresse Anpassung, die LOGO-Änderung, sowie die Ressortearbeitung ist vollzogen. Dies war mit viel zusätzlicher Arbeit und Kosten verbunden. Wir haben aus dem Grund nach dem Vorbild des neuen ZV auch ein Co-Präsidium gebildet: M. Rudin und P. Suter-Behrens. Die **Homepage** ist aktualisiert und dient als Informations- und Kommunikationsmittel des Vorstandes mit den Sektionsmitgliedern.

Im Dezember haben wir uns von unserem **Gründungsmitglied Hedwig Trinkler** verabschiedet. Ein Vorbild für unseren Beruf! Engagiert hat sie die Laborschule Basel gegründet und die Kaderschule, die heutige HFP. In Dankbarkeit erinnern wir uns gerne an sie.

Der traditionelle **9. StudiEvent**, organisiert durch A. Blatter und N. Kukic, mit welchem wir unserer Verpflichtung der Mitgliederbindung und Mitgliederwerbung nachkommen, fand mit dem BMA 19 des BZG im Bowlingcenter in Basel statt, vgl. Bericht auf der Homepage. Gerne möchten wir einen solchen Event auch an der Xund in Luzern realisieren.

An den beiden **Sektionskonferenzen** waren wir die Vertretung der neuen Sektion. Die SK im November wurde vom neuen ZV verschoben und fand neu in den Räumlichkeiten der Pädagogische Hochschule Zürich statt. Aufgrund des Verschiebdatums war es schwierig die Sektion zu vertreten – P. Suter-Behrens konnte schlussendlich teilnehmen - Weiter vgl. QR-Code auf der Homepage



Patricia Suter-Behrens, Melanie Rudin
Co-Präsidium labmed Sektion Reuss-Aare-Rhein

Rapport annuel 2022 de la section Romande

Composition du comité :

Blom Sophie
Etter Laurence
Perret-Collon Roxane

Membres au 31.12.2022 : 204 dont 157 actifs, 21 associés et 12 retraités. Nous avons eu le plaisir d'accueillir 4 nouveaux membres et 19 nous ont quittés.

Membres d'honneur : Marie-Claire Berther, Marianne Friedli, Arianne Jayet, Jacqueline Merlotti et Sonia Daadoucha Perroud.

Le comité romand s'est réuni pour des séances de travail bien chargées. Elles ont eu lieu par Skype.

En 2022, le comité de la section a organisé son assemblée générale. Cette dernière devait avoir lieu par Skype. La présidente était en congé maternité, et les autres membres du comité ne l'ont pas organisée. Elle n'a donc pas eu lieu.

La section romande a été représentée lors des conférences des sections par un seul membre dû au congé maternité de la présidente et de l'impossibilité du déplacement de cette dernière
La section romande était peu représentée lors de l'assemblée des délégués à Lucerne pour la même raison que l'AG.

En 2022, le comité de la section a présenté l'association à l'école TAB à Lausanne, mais n'a pas pu aller à Genève. Nous n'avons pas pu participer aux remises des diplômes.

Le comité a cherché de jeunes diplômés TAB, prêts à présenter leurs travaux de diplôme à SILAMED. Une seule représentation a pu être faite.

Sophie Blom, présidente labmed section Romande

Resoconto 2022 della sezione Ticino

La 40° Assemblea generale della nostra sezione si è tenuta online il 5 aprile 2022; tutti i membri del comitato sono stati riconfermati. Per festeggiare l'anniversario, la sezione ha offerto ai membri presenti all'AG una conferenza dedicata al tema della coagulazione tenuta da Maurizio Petrilli, capo laboratorio presso il Laboratorio di ematologia LEM di EOLAB a Bellinzona.

Il corso di ematologia, durato sei serate e conclusosi nell'aprile 2022, è stato accolto molto bene dai partecipanti. Alcuni hanno partecipato a tutte le serate previste, ma ci sono state anche persone che si sono iscritte solo a 1 o 2 serate; quindi, questa modalità è stata molto apprezzata e verrà riproposta anche in futuro.

Il 22 febbraio, la Città dei mestieri della Svizzera italiana ha organizzato una sessione informativa online sui percorsi formativi delle SSS e il CPS di Locarno era presente per presentare la formazione di TAB.

Il 25 maggio è stata organizzata la presentazione dell'associazione per gli studenti del primo anno di formazione presso il CPS di Locarno.

La cerimonia di consegna dei diplomi per il 2022 si è svolta l'11 novembre presso la scuola di Locarno. Le co-presidenti della sezione Ticino erano presenti per consegnare un omaggio ai 12 neodiplomati e per assegnare il premio per la migliore media agli esami finali che è stato vinto da Lara Balemi con la nota 5,6.

Per promuovere la nostra categoria professionale, labmed ha aderito alla manifestazione Giornata Nuovo Futuro che si è tenuta il 10 novembre 2022. In questa occasione, i ragazzini maschi delle scuole medie hanno avuto la possibilità di vedere la formazione di TAB che al momento è tuttora scelta in modo preponderante dalle ragazze. La giornata è stata un successo ed è stato pubblicato un articolo su tio.ch che descrive la nostra professione come una professione che richiede rigore scientifico e capacità di concentrazione.

In occasione delle Giornate TAB 2022 che si sono tenute a Lucerna il 20 e 21 maggio, il comitato organizzativo ticinese, ha previsto un programma serale con cena e una giornata di formazione continua dedicata al tema "Ticino Walk of Fame: le eccellenze ticinesi in laboratorio". Il pubblico presente ha particolarmente apprezzato la qualità dei relatori presenti e dei temi proposti.

Come in passato, all'assemblea dei delegati e al congresso, era presente anche la classe del terzo anno di formazione TAB del CPS di Locarno.

La Commissione della scienza, dell'educazione e della cultura del Consiglio degli Stati, ha preparato una mozione da sottoporre al Consiglio federale con la proposta di rivedere e completare i titoli della formazione professionale superiore con le denominazioni "professional bachelor" e "professional master" allo scopo anche di garantire la compatibilità internazionale dei percorsi formativi.

Il 31 dicembre 2022, il numero totale dei membri della nostra sezione ammontava a 84 di cui 57 membri attivi, 7 membri attivi a tempo parziale, 1 membro associato, 17 membri studenti, 2 membri pensionati e la scuola CPS di Locarno.

Ilva Gaggini, co-presidente labmed sezione Ticino

Jahresbericht 2022 der Sektion Zürich

Die 38. Hauptversammlung vom 30. März 2022 wurde online durchgeführt und es haben 26 Mitglieder daran teilgenommen. Die Abstimmung erfolgte vor der Hauptversammlung in schriftlicher Form und die Resultate wurde an der Hauptversammlung präsentiert.

Aktuell sind wir im Vorstand vollständig mit 7 Vorstandsmitgliedern vertreten. Insgesamt trafen wir uns zu 7 **Vorstandssitzungen**, wobei diese jeweils online stattfanden. Kathrin Bauer berichtete uns an einer Sitzung über ihre Tätigkeiten als Bildungskoordinatorin.

Die **Delegiertenversammlung** fand wieder vor Ort in Luzern statt und an den beiden **Sektionenkonferenzen** waren wir vertreten.

Die Mitgliederzahl umfasst 450 Mitglieder. 4 Ehrenmitglieder: M. Stauffer, B. Holliger, J. Mathis, A. Korhonen

Der Rücktritt des gesamten Zentralvorstands und die Ankündigung von 4 Rücktritten aus dem Vorstand der Sektion Zürich führte zu intensiven Gesprächen und war ein grosses Thema im Jahr 2022. Es gestaltete sich nicht gerade einfach neue Mitglieder für die Mitarbeit im Vorstand zu finden. Um so mehr erfreut es uns, dass wir nun auf einem guten Weg sind die Vorstandsarbeit weiterzuführen und genügend Mitglieder für die Vorstandsarbeit motivieren konnten.

Am 14. September haben 28 Personen an unserer Weiterbildung zum Thema „Respiratorische Infekte“, in Zusammenarbeit mit der Firma Qiagen, teilgenommen. Am 10. November organisierten wir im USZ ein LBMA-Treffen zum Thema „Wertschätzung im Alltag“. Leider haben nur sehr wenige leitende BMAs an diesem spannenden und interaktiven Workshop teilgenommen. Was uns zweifeln lässt, ob eine weitere Durchführung sinnvoll ist. Am 19. Dezember durften wir unsere Mitglieder im Frau Gerolds Garten zum „the night of Glühwein“ begrüssen. Dort haben wir einen gemütlichen Abend miteinander verbringen können.

Die Vorstellung des Berufsverbandes durch Gaby Kälin im Careum bei den Studierenden im 2.

Ausbildungsjahr erfolgte aufgrund der Pandemie im Juni 2022 online. Antoinette Monn präsentierte im August 2022 den Studierenden im 3. Ausbildungsjahr den Berufsverband.

Zum Jahresende versendeten wir einen Weihnachtsgross des Vorstands. Wir wünschten allen Mitgliedern ein frohes Weihnachtsfest und einen guten Rutsch ins 2023.

Aktuelle Tätigkeiten für das Jahr 2023:

- Planung der sieben Vorstandssitzungen, erste Sitzung am 15. März
- 19. April: 39. Hauptversammlung 18.00 Uhr im USZ
- Delegiertenversammlung 16. Juni in Luzern
- Vertretung der Sektion Zürich an beiden Sektionenkonferenzen
- Mitgliederevent: Führung Flughafen Zürich 09. Mai
- Weiterbildung MDS Mikroskopier-Workshop am 28. Oktober
- Planung vom 40-jährigen Jubiläum
- Weiteres Vorgehen bezüglich LBMA-/QMB-Treffen diskutieren

Caroline Egermann, Susanne Kuhn
Co-Präsidium labmed Sektion Zürich