

## Jahresbericht 2021 Präsidium, Berufspolitik, QUALAB, SULM

Wie auch im Jahr 2020 hat uns die Pandemie nicht nur beruflich und privat, sondern auch in unserer Verbandsarbeit weiterhin stark beschäftigt. Diese zwei Jahre werden uns noch lange in besonderer Erinnerung bleiben. Jahre, welche für jede und jeden von uns mit ungeahnten Herausforderungen verbunden waren. Im Jahr 2021 haben alle Sitzungen/Versammlungen virtuell stattgefunden.

Die Projektgruppe **Berufsmarketing** labmed schweiz erarbeitete mit der Unterstützung von Stämpfli ein Kommunikationskonzept mit Schwerpunkten im Bereich der sozialen Medien mit dem Ziel, das Berufsbild der BMA und die Welt des medizinischen Labors der breiten Öffentlichkeit näher zu bringen. Für die Umsetzung des Konzepts wäre ein Initialaufwand benötigt worden, der unser Finanzbudget und unsere personellen Ressourcen erheblich übersteigt. Die Projektgruppe hat das Projekt deshalb redimensioniert und konzentriert sich auf zwei Berufsmarketingmassnahmen: den internationalen Labortag und den nationalen Zukunftstag.

Im letzten Jahresbericht musste ich von der Blockierung der Einführung des BSc Biomedizinische Labordiagnostik (BMLD) berichten. Der Bachelor steht im Zusammenhang mit dem von labmed im Jahr 2014 gestarteten Berufsentwicklungsprojekt - basierend auf einer Vorstudie mit einer umfassenden Berufsfeldanalyse, welche massgeblich vom SBFI mitfinanziert wurde.

Am 4. Mai 2021 war es endlich soweit, die Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften ZHAW publizierte in ihrer Medienmitteilung die **Lancierung des neuen Bachelorstudiengangs in Biomedizinischer Labordiagnostik (BMLD) für Herbst 2022**. labmed hat die ZHAW in enger Zusammenarbeit bei der Entwicklung des neuen Bildungsangebots aktiv unterstützt. Der Bachelor schliesst eine Lücke im Schweizer Bildungssystem und ist eine ideale Ergänzung für Absolventinnen und Absolventen der Höheren Fachschule BMA.

Die Anzahl der Studienplätze im Berufsfeld der Biomedizinischen Analytik wird dadurch um jährlich rund 60 Plätze erhöht. Dies entspricht einer Erhöhung der Ausbildungskapazität von rund einem Drittel und stellt einen wichtigen Schritt dar zur Erreichung der Nachwuchssicherung und zur Behebung des Fachkräftemangels. Die medizinischen Labors und die BMA sind nun gefordert, die für die HF- und FH-Ausbildungen notwendigen Praktikumsplätze zu schaffen. Dies ist eine grosse Herausforderung, aber auch eine grosse Chance, den Studierenden unser attraktives, spannendes und zukunftssträchtiges Arbeitsfeld zu zeigen.

Ebenfalls im Rahmen des Berufsentwicklungsprojektes setzt sich labmed seit Ende 2019 dafür ein, eine Co-Trägerschaft für den RLP BMA HF zu übernehmen. Die aktuellen Träger, OdASanté und BGS, lehnen die Erweiterung der Trägerschaft ab.

Am 14. April 2021 fand deshalb ein vom SBFI moderierter Austausch zwischen labmed, OdASanté und BGS zur Thematik «Trägerschaft RLP BMA HF» unter der Leitung von Rémy Hübschi, Vizedirektor und Leiter der Abteilung Berufs- und Weiterbildung statt. Die Angebote von Seiten OdASanté/BGS wurden vom Zentralvorstand intensiv geprüft. An der DV vom 16. Juni 2021 befürworteten die Delegierten im Rahmen einer Konsultativabstimmung auf das Angebot vom BGS - ein Mitglied in die Entwicklungskommission zu delegieren - einzutreten. Gleichzeitig verzichtet labmed auf die Forderung nach der Co-Trägerschaft, solange sich an der vereinbarten Konstellation nichts ändert. Der Verlust des Sitzes von labmed in der Entwicklungskommission würde zu einer Wiederaufnahme der Forderung nach einer Co-Trägerschaft führen. Der Zentralvorstand delegierte am 18. Juni 2021 Kathrin Bauer (Vorsitzende Bildungskommission labmed, Bildungsverantwortliche MB DIA Universitätsspital Zürich) in die **Entwicklungskommission RLP BMA HF**.

Auf Grund der Neustrukturierung des Ende 2020 neu gegründeten Vereins «Schweizerischer Verein für Qualitätsentwicklung im medizinischen Laboratorium **QUALAB**» wurden die bisherigen Plenarversammlungen aufgelöst.

### Analysenliste

Als Mitglied der Arbeitsgruppe «Tarifüberprüfung Grundlagen» konnte ich zum Fragenkatalog Stellung nehmen. Anfang 2022 informierte uns das BAG, dass Ende 2021 ein Austausch zwischen der FAMH und dem BAG zur Tarifüberprüfung Analysenliste stattfand. Die FAMH arbeitet an der Konzeption eines Kostenrechnungsmodell. Das BAG wird den Vorschlag im Detail prüfen.

Meine Amtszeit im Vorstand der **SULM** endete im Jahr 2021. Die Funktion als labmed Delegierte der SULM habe ich noch bis zum Ende meiner Amtszeit als Präsidentin inne.

## Leitung

- neun Sitzungen des Zentralvorstandes
- Delegiertenversammlung
- zwei Sektionenkonferenzen
- Sitzung Trägerschaftsausschuss HFP labmed schweiz/OdaSanté

## Teilnahme

- Vorstandssitzungen der SULM
- Delegiertenversammlung der SULM
- Projektsitzungen «Entwicklung Berufsfeld Biomedizinische Analytik» und diverse bilaterale Sitzungen
- Projektsitzungen «Berufsmarketing»
- Sitzungen Kommission BMA Tage
- diverse Besprechungen u.a. mit Leiterinnen Vorbereitung HFP, Geschäftsführerin HFP, Redaktion, Firma Stämpfli AG
- Sitzungen OdASanté, BGS, ZHAW

## Weitere Tätigkeiten

- Prüfung des «Gut zum Druck» der Zeitschrift LABMAG
- Diverse Artikel verfassen
- Unterstützung Geschäftsstelle
- Pflege der labmed-Website
- Referat Berufspolitik Careum

Per Ende 2021 hatte labmed schweiz den folgenden Mitgliederbestand:

- Aktivmitglieder: 1378 (2020: 1311)
- Assoziierte Mitglieder: 84 (2020: 76)
- Studierende Mitglieder: 84 (2020: 77)
- Mitglieder im Ruhestand: 61 (2020: 56)
- Firmenmitglieder: 8 (2020: 6)
- Ehrenmitglieder: 6 (2020: 6)
  - Frau Vera Basler, Riehen
  - Frau Anna-Maria Grossenbacher, Bern
  - Frau Sigrid Hess-Scheurer, Bern
  - Frau Jacqueline Merlotti-Noyer, Le Landeron
  - Frau Martha Stauffer, Volketswil
  - Frau Hedwig Trinkler, Basel

Im Magazin *LABMAG* und auf unserer Homepage haben wir unsere Mitglieder umfassend und aktuell informiert.

Ein herzliches Dankeschön an alle Vorstands-, Kommissions-, Projektmitglieder und an unsere Projektleiterin Nicole Löhner, welche viel Arbeit im Interesse von labmed leisten.

Herzlichen Dank an all unsere labmed-Mitglieder und Inserenten.

Antoinette Monn  
Präsidentin labmed schweiz  
Ressort Berufspolitik

## Rapport annuel 2021 présidence, politique professionnelle, QUALAB, USML

En 2021, comme l'année précédente, nous avons continué à être très occupés par la pandémie, non seulement sur les plans professionnel et privé, mais également dans le travail au sein de notre association. Nous garderons encore longtemps un souvenir particulier de ces deux années, durant lesquelles nous avons toutes et tous été confrontés à des défis inattendus. Durant l'année 2021, toutes les séances/assemblées se sont tenues en mode virtuel.

Avec le soutien de l'agence de communication Stämpfli, le groupe de projet «**Marketing professionnel labmed suisse**» est en train d'élaborer un concept de marketing, qui met l'accent sur le domaine des réseaux sociaux et dont l'objectif est de faire mieux connaître au grand public le profil professionnel des TAB et le monde des laboratoires médicaux. Pour la mise en œuvre de ce concept, il aurait été nécessaire d'effectuer des dépenses initiales dépassant largement notre budget ainsi que les coûts de nos ressources en personnel. C'est pourquoi le groupe de projet a redimensionné le projet, en se concentrant sur deux mesures de marketing professionnel: la «Journée mondiale des laboratoires» et la journée «Futur en tous genres».

Dans le rapport annuel de l'année passée, j'ai dû évoquer le blocage de l'introduction d'un cursus de BSc Diagnostic de laboratoire biomédical (DLBM). Ce cycle d'études menant au diplôme de bachelor est lié au projet de développement professionnel lancé par labmed en 2014 - sur la base d'une étude préliminaire comprenant une analyse complète du champ professionnel, cofinancée en grande partie par le SEFRI. Puis, le 4 mai 2021, le moment de la concrétisation était enfin venu: la ZHAW (HES: Haute écoles des sciences appliquées de Zurich) a annoncé dans un communiqué de presse le **lancement d'un nouveau cycle d'études bachelor BSc Diagnostic de laboratoire biomédical (DLBM) pour l'automne 2022**. Dans le cadre d'une étroite collaboration, labmed a soutenu activement la ZHAW dans le développement de cette nouvelle offre de formation. Ce cycle d'études bachelor comble une lacune dans le système éducatif suisse et complète de manière idéale la formation des titulaires du diplôme TAB ES.

Ce cycle crée chaque année 60 places d'études supplémentaires dans le domaine professionnel des analyses biomédicales, ce qui correspond à une augmentation de la capacité de formation de près d'un tiers et cela représente une étape importante en vue de garantir la relève et de remédier à la pénurie de personnel qualifié. Il incombe maintenant aux laboratoires biomédicaux et aux TAB de créer les places de stage nécessaires pour les filières de formation ES et HES. Il s'agit d'un grand défi à relever. Mais c'est aussi une grande occasion pour faire découvrir aux étudiant-e-s notre domaine travail passionnant et porteur d'avenir.

Dans le cadre du projet de développement professionnel, labmed déploie aussi des efforts depuis la fin 2019 pour obtenir un statut d'organisme coresponsable du PEC TAB ES. Les organismes responsables actuels, à savoir OdASanté et l'ASCFS, refusent cependant tout élargissement du nombre des organismes responsables. Pour cette raison, un échange de vues a eu lieu le 14 avril 2021 entre labmed, OdASanté et l'ASCFS sur le thème «Organismes responsables du PEC TAB ES». Cette rencontre, animée par le SEFRI, était placée sous la direction de Rémy Hübschi, directeur suppléant du SEFRI et responsable de la division «Formation professionnelle et continue». Les propositions faites à cette occasion par OdASanté et l'ASCFS ont été examinées très attentivement par le Comité central labmed. Dans le cadre d'un vote consultatif qui s'est déroulé lors de l'Assemblée des délégué-e-s du 16 juin 2021, les délégué-e-s ont approuvé l'entrée en matière sur la proposition de l'ASCFS, à savoir le fait de déléguer une personne de labmed dans la commission de développement. Simultanément, labmed renonce à sa revendication d'obtenir le statut d'organisme coresponsable, tant que rien ne change dans la configuration convenue. La perte du siège obtenu par labmed au sein de la commission de développement aurait pour conséquence la remise sur le tapis de la revendication de labmed concernant l'obtention du statut d'organisme coresponsable. Le 18 juin 2021, le Comité central a délégué Kathrin Bauer (présidente de la Commission de la formation, responsable de la formation MB DIA Hôpital universitaire de Zurich) pour siéger au sein de la **Commission de développement PEC TAB ES**.

En raison de la restructuration fin 2020 de l'association nouvellement créée «Association suisse pour le développement de la qualité des laboratoires médicaux **QUALAB**», les séances plénières qui se tenaient jusqu'à présent ont été dissoutes.

### Liste de analyses

En tant que membre du groupe de travail «Tarifüberprüfung Grundlagen» (vérification des tarifs et bases), j'ai pu prendre position concernant le catalogue des questions. Début 2022, l'OFSP nous a informés qu'un échange entre la FAMH et l'OFSP concernant la vérification des tarifs de la listes des analyses a eu lieu fin 2021. La FAMH est en train de concevoir un modèle de calcul des coûts. L'OFSP va évaluer cette proposition dans le détail.

Mon mandat au sein du comité directeur de l'**USML** s'est terminé à la fin de l'année 2021. Jusqu'à la fin de mon mandat de présidente labmed, je continuerai d'assumer la fonction de déléguée labmed au sein de l'**USML**.

#### **Présidence des réunions suivantes**

- neuf séances du Comité central
- Assemblée des délégué-e-s
- Deux conférences de sections
- Séance du Comité responsable EPS labmed suisse/OdASanté

#### **Participation aux réunions suivantes**

- Séances du comité directeur de l'**USML**
- Assemblée des délégué-e-s de l'**USML**
- Séances liées au projet «Développement du champ professionnel en analyses biomédicales» et différentes séances bilatérales
- Séances liées au projet «Marketing professionnel»
- Séances de la commission Journées TAB
- Différentes discussions, entre autres avec les responsables de la préparation à l'EPS, la directrice administrative EPS, la rédaction, l'entreprise Stämpfli SA
- Séances OdASanté, ASCFS, ZHAW

#### **Autres activités**

- Vérification du «bon à tirer» des éditions du magazine LABMAG
- Rédaction de divers articles
- Soutien du bureau central
- Gestion du site Internet de labmed
- Exposé sur la politique professionnelle dans le cadre de Careum

A la fin de l'année 2021, labmed suisse comptait les effectifs suivants:

- Membres actifs: 1378 (2020: 1311)
- Membres associés: 84 (2020: 76)
- Membres étudiant-e-s: 84 (2020: 77)
- Membres à la retraite: 61 (2020: 56)
- Entreprises membres: 8 (2020: 6)
- Membres honoraires: 6 (2020: 6)
  - Mme Vera Basler, Riehen
  - Mme Anna-Maria Grossenbacher, Berne
  - Mme Sigrid Hess-Scheurer, Berne
  - Mme Jacqueline Merlotti-Noyer, Le Landeron
  - Mme Martha Stauffer, Volketswil
  - Mme Hedwig Trinkler, Bâle

Grâce au magazine *LABMAG* et à notre site Internet, nos membres ont bénéficié d'informations détaillées et actuelles.

Mes vifs remerciements vont à tous les membres du comité, des commissions et des projets ainsi qu'à notre cheffe de projet Nicole Löhner, qui effectuent un immense travail dans l'intérêt de labmed.

Je remercie également chaleureusement tous nos membres de labmed et nos annonceurs.

Antoinette Monn  
Présidente labmed suisse  
Responsable de la politique professionnelle

## Rapport annuel finances 2021

L'année 2020 s'était terminée sur un bilan financier positif, ce qui nous a permis d'affronter les défis de 2021 avec une certaine confiance.

Les projets engagés au cours des années précédentes ont pu être continués et menés à bien lors de l'année 2021. Le projet de développement du champ professionnel a trouvé une issue plus qu'heureuse à travers la mise sur pied du BSc Diagnostic de laboratoire biomédical ; les ressources tant personnelles que financières investies par labmed durant de nombreuses années ont porté leurs fruits. Le projet de marketing professionnel a également pu être poursuivi et développé.

La pandémie a de nouveau marqué l'année 2021, ce qui a entraîné des conséquences à différents niveaux pour l'association professionnelle.

L'importance d'un site internet fonctionnel et actuel, qui nous permette de communiquer rapidement et de façon efficace durant cette période particulière nous a de nouveau été démontrée durant l'année écoulée ; les ressources investies dans cet outil sont primordiales.

Après la migration de notre cloud vers la solution de Microsoft au début 2021, nous avons également déplacé notre serveur de courriel sous le même toit, avec le soutien de notre partenaire informatique Netwolk. Ce changement nous permet d'une part d'économiser des frais de licences, et d'autre part d'être équipés d'un outil digital moderne et actuel. Dans la mesure où les rencontres virtuelles, qui ont été d'une importance capitale au cours des deux années passées, vont probablement rester en partie intégrées à notre quotidien à l'avenir, il est important pour l'association d'avoir à disposition des outils adaptés.

Le nouveau plan financier, qui avait été révisé et « aminci » par notre comptable Martina Steinmann du bureau BV'M, a été « mis à l'épreuve » en cours d'année. La manière de travailler avec cet outil diffère significativement, surtout pour les présidentes et présidents des commissions. Malgré quelques incertitudes au départ, une bonne communication nous a permis d'apprendre à utiliser le nouveau plan comptable et de réaliser la planification budgétaire et pluriannuelle avec succès.

Ce dernier rapport annuel me donne l'occasion de remercier les membres de labmed pour la chance qui m'a été donnée au cours de ces années passées au comité central. J'ai pu apprendre énormément et élargir mes horizons grâce à cette activité, et j'en profiterai encore de nombreuses années dans mon activité professionnelle. La collaboration avec mes collègues du comité central laissera une trace très positive dans ma mémoire, et je continuerai naturellement de soutenir notre association professionnelle à l'avenir en tant que membre active.

Séverine Gilloz, ZV Ressort Finances et vice-présidence

## Jahresbericht Information/Kommunikation/PR-Kommission 2021

Corona prägte weiterhin unseren Alltag und wir mussten uns stets den ändernden Gegebenheiten anpassen und flexibel auf Neues einstellen. So wurden die meisten Sitzungen virtuell abgehalten. Ich habe an 9 ZV-Sitzungen, einer Trägerschaftsausschusssitzung, verschiedenen virtuellen Workshops, 3 PR-Sitzungen sowie einer SILAMED-Sitzung teilgenommen. Auf Grund von COVID-19 wurde entschieden, die SK virtuell abzuhalten. Die DV wurde ebenfalls per Videokonferenz durchgeführt. Herr Michels von MSF hatte sich bereit erklärt, an der DV über das Projekt in Eswatini zu berichten.

Erneut mussten viele geplante Veranstaltungen storniert oder verschoben werden. Teilweise fanden PR-Aktionen virtuell statt. Die PR-Tätigkeiten mussten laufend an die aktuelle Situation angepasst werden. Kreativität, gepaart mit Organisationstalent, Ausdauer und optimistischem Blick war gefordert. Anfang Mai wurde ein Newsletter an die Mitglieder verschickt. Werbematerial für zukünftige Anlässe wurde bestellt. Die Treueprämie für langjährige Mitglieder konnte nicht lanciert werden. Auch die SILAMED Horgen musste verschoben werden. Glücklicherweise konnte die SILAMED Lausanne an 2 Tagen durchgeführt werden und so konnten 2 ehemalige Studierende ihre Diplomarbeiten erfolgreich präsentieren. Zudem erfolgte eine Präsentation der Vorbereitung Höhere Fachprüfung «Expertin/Experte in biomedizinischer Analytik und Labormanagement». Das Standspiel hielt der Prüfung auf Corona-Tauglichkeit leider nicht stand und konnte somit nicht umgesetzt werden. Das neue Diplomgeschenk, ein labmed Starter-Kit als farbige Geschenkbox gefüllt mit verschiedenen labmed-Artikeln wurde, in einer fliessbandähnlichen Produktion, anlässlich einer physischen PR-Sitzung angefertigt. Dank Logistikaufwand gelang der Versand, so dass die Neudiplomierten das Geschenk mit der neugestalteten Gratulationskarte dennoch erhielten. Zusätzlich erhalten die Diplomierten nach einer labmed-Mitgliedschaft von 2 Jahren ab 2023 einen Treuegutschein von Bontique. Zwei durch die PR-Kommission lancierte Artikel wurden in *LABMAG*-Ausgaben publiziert.

In der PR-Kommission kam es zu personellen Wechseln. Die langjährige Vorsitzende der PR-Kommission demissionierte. Wir sind froh, mit Gabriela Kälin eine engagierte Nachfolgerin zu haben. Beatrice Häberli danke ich für das grosse Engagement und die angenehme Zusammenarbeit während ihrer Tätigkeit in der PR-Kommission. Gabriela Kälin wünsche ich spannende Projekte und Ausdauer in der neuen Funktion. Neu konnte Lena Soko in der PR-Kommission willkommen geheissen werden.

Ergänzende Ausführungen entnehmen Sie bitte dem Jahresbericht PR-Kommission, verfasst durch Gabriela Kälin, Vorsitzende der PR-Kommission.

Dies ist mein letzter Jahresbericht und ich wünsche labmed für die Zukunft eine positive Entwicklung und danke allen, welche mich bei meinen labmed-Tätigkeiten in den vergangenen Jahren unterstützt haben.

Tania Meyer, Zentralvorstand Ressort Information und Kommunikation

## Jahresbericht Zentralvorstand Bildung 2021

Die im Jahr 2020 eingeführten online Zentralvorstandssitzungen hatten sich auch im 2021 bewährt. Der Hin- und Rückweg nach Bern entfiel und so war es mir trotz Corona-Doppelschichten im Labor möglich, an den 9 ZV-Sitzungen teilzunehmen.

Zusätzlich zu den ZV-Sitzungen konnte ich folgende Termine wahrnehmen:

- 09. Februar 21: Bildungskommissionssitzung
- 04. März 21: e-log Sitzung
- 10. März 21: labmed Sektionenkonferenz
- 16. Juni 21: labmed Delegiertenversammlung
- 14. September 21: Bildungskommissionssitzung
- 03. November 21 Bildungskoordinatorensitzung & labmed Sektionenkonferenz
- 06. Dezember 21: labmed Sektionen-Workshop

Rück- und Ausblick:

Seit etwas mehr als zwei Amtsperioden, genauer gesagt seit 2013, engagiere ich mich im Zentralvorstand von labmed. Seit jeher lag mir die Bildungsthematik unserer Berufsgruppe sehr am Herzen. Als langjähriger Praktikumsverantwortlicher in verschiedenen Betrieben hatte ich ein besonderes Interesse auf die Ausbildung der Studierenden innerhalb der Praktika gelegt. Mit der Übernahme des Ressorts Bildung im ZV wurde mein Blickwinkel erweitert, das gesamte Schweizer Bildungssystem rückte in den Fokus, insbesondere der Tertiär B (HF) und Tertiär A (FH) Bereich.

Mit der aktuellen Einführung des Bachelorstudiengangs wurde die Durchlässigkeit von Tertiär B zu Tertiär A ermöglicht und der viel gerühmte Satz des Schweizer Bildungssystems «kein Abschluss ohne Anschluss» in die Tat umgesetzt. Durch die neu vorhandenen zwei Profile werden unterschiedliche Zielgruppen für unseren Beruf angesprochen, was dazu beiträgt, die quantitativen Engpässe in den medizinischen Laboratorien zu schliessen. Das Wichtigste jedoch ist, dass die zwei Profile der Realität und dem Bedarf, den aktuellen und zukünftigen Aufgaben in den medizinischen Laboratorien gerecht zu werden, entsprechen.

Zeit um sich zurückzulehnen, ist mit diesem Meilenstein jedoch nicht angezeigt.

Die Arbeit geht weiter, wie zum Beispiel die kontinuierliche Überprüfung und Optimierung der bestehenden Ausbildungen, Motivierung der Mitglieder zum lebensbegleitenden Lernen (Stichwort e-log), Finden von Mitgliedern, welche sich für den Berufsverband aktiv einsetzen und engagieren, Bekanntmachung des Berufes (Stichwort Berufsmarketing), etc.

Da dies mein letzter Jahresbericht ist, möchte ich mich an dieser Stelle bei allen Berufskolleginnen und Kollegen bedanken, insbesondere meinen Kolleginnen des Zentralvorstandes und der Bildungskommission. Ich bin froh, durften wir im Jahr 2021 eine hochwertige personelle Stärkung der Bildungskommission erfahren und dass sich auch BMAs finden liessen, die sich zur Wahl in den ZV zur Verfügung stellen. Mein Dank gilt zudem allen, die labmed mit ihren Ideen, ihrem Knowhow, ihrer Erfahrung, ihrer Kreativität und ihrer Zeit unterstützen.

Denken Sie immer daran und seien Sie stolz darauf, wir BMA sind ein essenzieller, ein unverzichtbarer Baustein unseres Gesundheitswesens, wir sind Teamplayer und wir schaffen Fakten.

Boris Waldvogel, ZV Ressort Bildung

## Jahresbericht Redaktionskommission 2021

Ein aktives, engagiertes Redaktionsteam war auch im 2021 dafür verantwortlich, dass zehn Ausgaben des LABMAG mit hochwertigem, relevantem und faktensicherem Inhalt «befüllt» werden konnten. Das Team setzte sich 2021 zusammen aus Emma Giroud, Sonja Frentzel, Roberto De Marco und Laurence Etter. Sie alle arbeiten ehrenamtlich für die Zeitschrift und leisten einen Beitrag, der weit über das «normale» Mass an Milizarbeit hinausgeht. Unterstützt wird die Redaktionskommission von Séverine Gilloz und Ilva Gaggini, die die Übersetzungen vornehmen, und von Teresa González, die die Inhalte auf der Website ausspielt. Die Redaktionsleitung ist an Stämpfli Kommunikation ausgelagert. Die Kommunikationsfachfrau, Claudia Fahrni, organisiert zeitgerecht die Texte, Bilder, Quellen, Links, Autorenangaben, koordiniert die Übersetzungen und das Korrektorat, überwacht den Layout- und Druckprozess, klopft denen auf die Finger, die nicht rechtzeitig liefern, stellt die Autorenhonorare aus, verschickt die Belegexemplare, und ist überhaupt dafür verantwortlich, dass das LABMAG in hoher Qualität rechtzeitig bei den Empfängerinnen und Empfängern ist.

Der Anzeigenumsatz ist erfreulich. Trotz der Möglichkeit, Stellenanzeigen auch online zu schalten, sind in der Print-Ausgabe nach wie vor unvermindert viele Angebote zu finden. Die Entwicklung mit extremer Dynamik im Druckpapiermarkt wirkt sich negativ auf die Kostenstruktur aus. Ein Gut, das knapp ist, wird teurer, das ist Markt. Mit diesem Umstand waren wir im 2021 konfrontiert und er wird uns auch weiter begleiten. Aus diesem Grund liegt eines der Hauptaugenmerke der Redaktionsleitung auf dem «richtigen» Umfang der einzelnen Ausgaben: Wie viele Seiten sollen mit Blick auf die Kosten maximal produziert werden? Darf man Autorinnen und Autoren von wissenschaftlichen Artikeln zwingen, sich kurz zu fassen? Was ist das richtige Verhältnis zwischen verkauften Magazinseiten und redaktionellem Inhalt? Darf man Werbekunden eine Absage erteilen, weil das Magazin eigentlich «voll» ist?

Im 2021 ist auch deutlich geworden, dass die Fachleute in den Labors keine zeitlichen Kapazitäten hatten, um Artikel für das LABMAG zu verfassen. Alle waren anderweitig gefordert. Die Suche nach willigen und fähigen Autorinnen und Autoren hat zu Mehraufwand in der Redaktion geführt. Zuweilen ist das kleine Redaktionsteam ob diesen Umständen an die Grenzen gelangt. Die Autorenhonorare – für einen mehrseitigen Bericht mit Quellen, Grafiken, Bildern – werden aktuell 300 Franken bezahlt. Das ist eine Honorierung, die nicht mehr zeitgemäss ist. Aus diesem Grund beantragt die Redaktionskommission ab 2022 eine Erhöhung der Autorenhonorare.

Der Aufwand verteilt sich auf zu wenig Schultern. Umso dringender ist der Aufruf der Redaktionskommission: Gesucht sind BMA, die davon überzeugt sind, dass die Mitglieder von labmed ein Recht auf relevante Botschaften in einem eigenen Magazin, gute Idee für gute Themen und ein Netzwerk haben innerhalb der Branche. Seid willkommen im Redaktionsteam! Bitte meldet euch hier: [redaktion@labmed.ch](mailto:redaktion@labmed.ch)

Monica Masciadri, Redaktionskommission

## **Jahresbericht Kommission Bildung 2021**

Die Corona Pandemie zog sich auch durch das Jahr 2021 wie ein roter Faden hindurch. Die Bildungskommission traf sich dennoch zu zwei Sitzungen und konnte wieder an diversen bildungspolitischen Veranstaltungen teilnehmen, die pandemiebedingt grösstenteils online stattfanden.

Kathrin Bauer vertrat die Bildungskommission an der BGS-Sitzung vom 04.02.2021. Schwerpunktthema war die Überarbeitung des Rahmenlehrplans (RLP) für BMA HF. An der Sitzung der IG-Berufsbildung vom 01.03.2021 nahm ebenfalls Kathrin Bauer teil. Die Hauptthemen waren einerseits die Herausforderungen im Zusammenhang mit der Corona-Krise und das Anstreben der Co-Trägerschaften der Berufsverbände labmed und SwissOrthoptics für die RLP der entsprechenden Bildungsgänge.

Boris Waldvogel vertrat die Bildungskommission an der e-log Sitzung vom 04.03.2021.

Am 09.06.2021 fand eine Delegiertenversammlung des SVBGs statt an der Kathrin Bauer als Vertretung der Bildungskommission teilnahm. Die Hauptthemen waren neben dem Jahresabschluss und des Budget 2021, die Verbandsentwicklung des SVBG und der Austausch der Mitgliederverbände.

Am 20.10.2021 fand wieder eine Sitzung der IG-Berufsbildung statt, die von Kathrin Bauer besucht wurde.

An der Sektionenkonferenz vom 10.03.2021 und 03.11.2021 vertrat Kathrin Bauer und Boris Waldvogel die Bildungskommission. Am 03.11.2021 fand eine Bildungskoordinator/Innen -Sitzung statt. Es wurden diverse Themen rund um die Ausbildung BMA HF und neu auch FH diskutiert. Ziel für 2022 ist die Schaffung von genügend Praktikumsplätzen für FH-Studierende die ab 2023 zu uns in die Praktikumsbetriebe kommen und uns ab dem Jahr 2025 als Arbeitskräfte zur Verfügung stehen.

### **Ausblick 2022**

Mit einer gestärkten Bildungskommission durch den Beitritt von Maria Hagmann, Leiterin des Ausbildungsverbundes HF Biomedizinische Analytik und Fachspezialistin HR Bildung am Kantonsspital St.Gallen und Oliver Kocher, BMA HF, Insel Gruppe, Dozent Hämostase, medi Bern und Vorstand labmed Sektion Bern, starten wir zuversichtlich ins Jahr 2022. Es zeichnet sich noch ein Beitritt in die Bildungskommission aus der Nordwestschweiz ab, was uns sehr freuen würde.

Kathrin Bauer, Vorsitzende Kommission Bildung

## Jahresbericht PR-Kommission 2021

Die PR-Kommission traf sich im vergangenen Jahr zu sechs Sitzungen, drei davon per Video-Konferenz. Die Arbeitsgruppe Berufsmarketing mit den PR-Mitgliedern Karin Dobler und Gabriela Kälin traf sich zu 3 Sitzungen per Video-Konferenz.

Folgende Themen standen im Fokus:

- Mailversand an die Neudiplomierten mit Beschreibung des Mitglieder-Mehrwertes.
- Durch die coronabedingten Absagen der Kongresse und Anlässe standen die Konzepte auf on-hold.
- Anfertigung von Sichtmappen, Post-it, Permanentmarker und Schöggeli.
- Erstellung der Austrittsstatistik sowie Analyse zu Händen Zentralvorstand.
- Berufsmarketing: Aus der COVID-19-Kampagne wird der Slogan «Wir schaffen Fakten» auch weiterhin Verwendung finden.  
Es wird gezielter auf die folgenden zwei Anlässe gesetzt: der internationale Labortag am 15. April, um den Beruf der BMA bekannter zu machen und der nationale Zukunftstag im November um jüngere Generationen zu erreichen. Planung läuft.
- Berner Tagung: Das Thema am Kongress war «let's talk about sex».  
Die PR konnte spontan eine Wettbewerbsaktion am Kongress durchführen.  
Jeder TN erhielt in der Kongressmappe eine labmed-Postkarte. Der Wettbewerb lautete: «Sende deinem Laborteam einen Gruss von der Berner Tagung, die lustigsten Postkarten werden mit einer Soundbox belohnt.» Es wurden ca. 20 Soundboxen verlost und ebenso viele Postkarten konnten an Labors in der Schweiz versendet werden.
- Unterstützungsbeitrag an «Médecins sans Frontières» und Bericht zum Projektverlauf in Eswatini, in Zeiten der Pandemie gleichzeitig HIV und Tuberkulose bekämpfen. Ein Artikel auf Deutsch, Französisch und Italienisch wurde in der Juli-Ausgabe vom LABMAG publiziert.
- Aktualisierung und Veröffentlichung der Checkliste für den labmed Verbandsstand.
- Geschenk und Gratulationskarten der Neudiplomierten. Verpackung der Starterkit-Geschenke und Versand an die BMA-Schulen oder direkt an die Neudiplomierten. Nach 2 Jahren labmed-Mitgliedschaft, also ab 2023 wird neu eine Treueprämie in Form eines Gutscheins überreicht.
- Frau Beatrice Häberli, langjährige Vorsitzende der PR Kommission demissionierte auf November 2021. Wir bedanken uns ganz herzlich für die tolle Zusammenarbeit.

Und wieder war das Jahr eine besondere Herausforderung für uns, die PR-Aufgaben konnten nicht ganz erfüllt werden. Für die trotzdem stets motivierende und konstruktive Zusammenarbeit geht ein grosser Dank an die PR-Kolleginnen.

Gabriela Kälin, Vorsitzende PR-Kommission

## Jahresbericht 2021 «Commission for International Affairs»

Zusammensetzung der Kommission:

- Hans Fleurkens: Vorsitz und Chief Delegate
- Sonia Daadoucha Perroud: Kommissionsmitglied und General Secretary der EPBS
- Beatrice von Rechenberg: Mitglied des EPBS Vorstands

Nachdem die Delegiertenversammlung der EPBS<sup>1</sup> in 2020, bedingt durch die Corona-Pandemie, abgesagt wurde, fand die Versammlung dieses Mal 5. und 6. November 2021 in Santiago de Compostela (Spanien) statt. Von den 20 Mitgliedsländern der EPBS waren 17 Länder mit ihren Delegierten vor Ort vertreten. Die Delegierten aus 3 Ländern waren virtuell zugeschaltet.

Dieses Jahr fand das Studentenforum virtuell statt. Barbara Kappeller (Österreich) und Stine Holsbrekken (Norwegen) haben gemeinsam das Studentenforum vorbereitet und durchgeführt. Es haben 4 Studenten aus 4 Ländern am Studentenforum teilgenommen, leider war keine Studentin aus der Schweiz dabei.

Die Statuten der EPBS stammen aus dem Jahr 2005 und müssten dringend überarbeitet und an die neuen Gegebenheiten angepasst werden. Der EPBS Vorstand hat 2019 eine Arbeitsgruppe gegründet und diese Arbeitsgruppe hat dieses Jahr eine Vorversion (Draft) an die Mitglieder gesendet.

Die Vorversion der Statuten wurde an der Delegiertenversammlung Satz für Satz besprochen und, wo erforderlich, direkt geändert oder korrigiert.

Seit 2010 kooperiert die Universität in Turku (Finnland) mit den Universitäten von Bergen (Norwegen) und Coimbra (Portugal) beim Austausch von Studenten der biomedizinischen Laborwissenschaften (BLS). Im Frühjahr 2019 lud Bergen Turku und Coimbra zu einer Erasmus+-Kooperation ein. Das BioTriCK<sup>2</sup> Projekt wurde dann im September 2019 gegründet. Das Hauptaugenmerk des Projekts liegt auf der Verbesserung der Lernaktivitäten der Studierenden, sowohl in den Kursen auf dem Campus, als auch in der klinischen Praxisausbildung.

Jährlich wird ein ausführlicher Bericht über die Delegiertenversammlung verfasst, welcher in der labmed Zeitung veröffentlicht wird.

Sonia Daadoucha Perroud war über 10 Jahre im EPBS Vorstand tätig und hat labmed Schweiz während dieser Zeit immer hervorragend vertreten. Mit dem Ausscheiden aus dem EPBS Vorstand hat sie auch beschlossen, ihre Arbeit in der Commission for International Affairs zu beenden. Es freut mich, Sonia Daadoucha für ihre wertvollen Beiträge und Unterstützung während den ganzen Jahren danken zu dürfen.

Ich persönlich werde Ende 2022 als Chief Delegate von der Commission for International Affairs zurücktreten und meine Arbeit in der Kommission auch beenden.

Wir suchen also ab sofort Personen, die in der Commission for International Affairs mitarbeiten möchten. Interessenten können sich direkt beim labmed Vorstand melden.

Hans Fleurkens, Vorsitz der «Commission for International Affairs» und Chief Delegate

---

<sup>1</sup> EPBS = European Association for professions in Biomedical Science

<sup>2</sup> BioTriCK = BLS Triangular Centre of Knowledge = BMA Dreieck Zentrum des Wissens

## Rapport annuel Commission Journées TAB 2021

Après le report de l'édition 2020 de SwissMedLab en 2021, l'édition 2021 des Journées TAB à Lucerne a été planifiée pour 2022. La commission des journées TAB a donc (enfin !) repris du service durant l'été 2021.

Nous avons consacré la seconde partie de l'année à organiser, en collaboration avec nos collègues de la Sezione Ticino, les Journées TAB 2022, qui se dérouleront les 20 et 21 mai au Musée des Transports à Lucerne. Cette édition sera structurée de manière classique, avec l'assemblée des délégués et une soirée conviviale le vendredi ; le samedi, sous le titre « TICINO WALK OF FAME » aura la particularité d'accueillir des référents tessinois ou travaillant au Tessin et qui contribuent à la renommée du canton du sud au niveau du laboratoire. Environ la moitié des référents s'exprimeront en italien et seront traduits simultanément en allemand ; les référents germanophones seront traduits en italien. Espérons que le comité d'organisation autour d'Ilva Gaggini et Laura Pontarolo emporteront également le soleil et la chaleur du sud dans leurs valises ! Comme vous l'avez probablement déjà constaté, quelques nouveautés se sont glissées dans l'organisation des Journées TAB : ainsi, le programme est disponible exclusivement sous forme digitale (ce qui a un impact significatif sur nos finances !). De plus, comme ce sera la dernière assemblée des délégués pour le comité central, il a décidé de saisir l'opportunité d'avoir de nombreux membres et TAB ES à Lucerne pour organiser un apéro à l'issue de l'assemblée. Nous espérons vous rencontrer nombreux et nombreuses à cette occasion !

La commission est composée depuis 2012 de Silvio Kathriner, Beatrice von Rechenberg, Antoinette Monn et Séverine Gilloz ; elle avait été formée pour mettre en œuvre le concept élaboré l'année précédente par un groupe de travail.

Lorsque les Journées TAB 2022 seront derrière nous, chaque section aura été à son tour dans le rôle d'organisateur de cet événement dans le cadre du concept cité plus haut. La boucle sera bouclée, et les membres de la commission ont annoncé qu'ils laisseront leurs places à ces forces neuves pour entamer un nouveau cycle, dans le cadre d'un concept à définir.

Je profite donc de ce rapport pour encourager les personnes intéressées par un engagement dans la commission à prendre contact avec nous !

Séverine Gilloz, présidente commission Journées TAB

## SVBG Jahresbericht 2021

Anfangs Jahr wurden im Vorstand die Arbeiten die anstanden benannt, die Aufgaben definiert und zusammengetragen, was eine neue Geschäftsstelle machen, d. h. uns bieten müsste damit es für die Präsidentin eine Entlastung geben würde. Im weiteren für den Vorstand einen Mehrwert durch Unterstützung bei gewissen Problemen und Fragestellungen. Claudia Galli hat sich grosszügigerweise zur Verfügung gestellt *ad interim*, die Geschäftsstelle selber zu besetzen. Anlässlich von mehreren Sitzungen sind wir immer wieder auf die Problematik Geschäftsstelle gestossen und konnten so das Portfolio ergänzen. Im Herbst haben sich 4 Firmen / Einzelpersonen vorgestellt. Auf Ende Jahr wurden die Verträge mit Karin Stuhlmann BVM Bern unterzeichnet. Wir freuen uns auf eine konstruktive Zusammenarbeit. Geplant waren für 2021 Gespräche mit allen Verbänden, wo aktuelle Probleme und Sorgen desjenigen Verbandes abgefragt wurden, um genauer zu wissen wo der Schuh drückt. Durch die Pandemie wurden die meisten Sitzungen elektronisch durchgeführt.

### Trägerschaft Branchenlösung H+ Arbeitssicherheit

Es gibt immer eine Kampagne die je nach Umfang und Komplexität 2-3 Jahre dauert. Dazu gibt es aufbereitete Arbeitsunterlagen, ERFA-Tage mit Inputs und genügend Raum zur Diskussion unter den SIKOS und weiteren interessierten Personen, der Gesundheitseinrichtung. Die aktuelle Kampagne 2021/2022/2023 dauert 3 Jahre mit dem Thema Chemikalien. Folgende Themen werden aufgegriffen und behandelt: Lagerung, Instruktion, Chemikalienansprechperson, Entsorgung, Gefahrgutsbeauftragter, Transport etc. Im letzten Jahr wurden die Fragen dazu im Rahmen der ERFA – Tage mit den Betrieben rege diskutiert. Die Lizenznehmer für Arbeitssicherheit bei H+ sind nun an der Reihe, ihre Pflichten im Umgang mit Chemikalien anzugehen, d.h. Chemikalienlisten zu erstellen, ebenfalls die Schutzmassnahmen. Die Aktivitäten zur Chemikalienkampagne werden ab Sommer 22 wieder aufgenommen, dann bei Bedarf weitere Aktivitäten mit den ASA-Spezialisten planen etc.

Die Planung für die nächste Kampagne 2024 und 2025 Ergonomie ist nun angelaufen. Diese Kampagne richtet sich an alle Berufsgruppen, auch die Pflege. Ausgenommen ist der Bereich „Patiententransfer“ da dieser durch GRIP und die SUVA Kampagne cleverer Transfer abgedeckt ist. Die Bedürfnisse für diese Kampagne bestehen auf vielen Ebenen, vor allem aber im Facility- und Gastronomie-Bereich. Es ist ein Ziel von H+ im Herbst 2022 ein kleineres Lizenzpaket den Praxen anbieten zu können, es ist selbstredend, dass dieses Packet ein bisschen andere Bedürfnisse abdecken muss.

Annalies Baumann

## Jahresbericht Vorbereitung HFP 2021 / Rapport d'activité préparation EPS 2021

Wir haben uns dieses Jahr wieder sehr bemüht den Teilnehmenden der HFP qualitativ hochwertige Module anzubieten, physisch sowie auch virtuell. Es war eine Herausforderung die Module virtuell interessant und lebendig zu gestalten. Dank der guten Zusammenarbeit mit den Dozenten und der erforderlichen Flexibilität von allen Seiten ist es uns gelungen, diese Aufgabe erfolgreich zu meistern.

In der Deutschschweiz sind wir mit einer neuen Klasse, der HFP 5, gestartet. Zeitgleich haben noch einige Module der Klasse HFP 4 stattgefunden. Ausserdem konnten wir einen weiteren Lehrgang in der Romandie organisieren und sind mit der EPS 3 erfolgreich gestartet.

Dieses Jahr hatten wir die Ehre sieben Absolventen und Absolventinnen aus der Romandie und der Deutschschweiz zu feiern, welche ihr Diplom in Bern entgegennehmen konnten. Es war sehr schön diesen Anlass mit den Absolventen und Absolventinnen physisch feiern zu dürfen.

Folgende Module und Teilmodule wurden im Jahr 2021 angeboten:

- Labormanagement
- Labormethoden / Laborgeräte
- Forschung
- Infektionsserologie Teil 1 und 2
- Anämien
- Hämostaseologie
- Nanotechnologie
- Liquordiagnostik
- Herzkreislauf Erkrankungen
- Nanotechnologie
- Mikroskop
- Molekularbiologie
- Qualitätsmanagement

In dieser Weiterbildung sind sehr viele Personen involviert. Die Mitglieder der Qualitätssicherungskommission, die Dozentinnen und Dozenten, die Betreuer und Experten der Vertiefungsprojekte, Vorstandsmitglieder labmed, unsere Sekretärin Teresa González, unsere Buchhalterin Martina Steinmann und unsere Redakteurin Monica Masciadri. Wir bedanken uns für das grosse Engagement ganz herzlich.

Marizela Escher, Leitung Vorbereitung HFP Deutschschweiz  
Wyna Giller, Leitung Vorbereitung HFP Westschweiz

---

Pendant l'année écoulée, nous nous sommes efforcées de proposer aux participant·e·s de l'EPS des modules de qualité, en présentiel ainsi qu'en ligne. Rendre les modules virtuels intéressants et vivants a été un défi. Grâce à une bonne collaboration avec les enseignant·e·s et à la flexibilité de toutes et tous, nous avons réussi à mener à bien cette tâche.

En Suisse alémanique, nous avons démarré avec une nouvelle classe, l'EPS 5. Quelques modules ont eu lieu pour la classe EPS 4. En outre, en Romandie, nous avons pu démarrer avec succès avec une classe EPS 3.

Nous avons eu l'honneur de fêter sept diplômé·e·s de Suisse romande et de Suisse alémanique qui ont reçu leur diplôme à Berne.

Les modules et modules partiels suivants ont été proposés en 2021 :

- Gestion de laboratoire
- Méthodes de laboratoire / instrument de laboratoire
- Recherche
- Sérologie infectieuse 1 et 2
- Anémies
- Hémostase
- Nanotechnologie

- Analyse du liquide céphalo-rachidien
- Maladies cardiovasculaires
- Nanotechnologie
- Microscopie
- Biologie moléculaire
- Gestion de la qualité au sein du laboratoire

Un grand nombre de personnes sont impliquées dans cette préparation EPS. Les membres de la commission d'assurance qualité, les formatrices et formateurs, les personnes de référence et les expert-e-s des projets d'approfondissement, les membres du comité labmed, la secrétaire Teresa González, la comptable Martina Steinmann et la rédactrice Monica Masciadri. Nous tenons à les remercier pour leur engagement.

Wyna Giller, Responsable préparation à l'EPS suisse romande

Marizela Escher, Responsable préparation à l'EPS suisse allemande

## Jahresbericht 2021 Qualitätssicherungskommission Höhere Fachprüfung

Im Berichtsjahr hat sich die Qualitätssicherungskommission (QSK) insgesamt fünfmal getroffen. Dabei standen folgende Aspekte im Zentrum:

### Vorbereitung HFP 4

Die Vorbereitung zur HFP4 startete im Februar 2019. Die Kandidat\*innen konnten trotz Pandemie mit der letzten Prüfung im Juli 2021 alle Module erfolgreich absolvieren. Erstmals werden einzelne Kandidat\*innen innert drei Jahren die HFP abschliessen.

Die QSK sieht sich im Entscheid der Umstellung zum «multidisziplinären Bildungsgang» darin bestätigt, dass die Modulorganisation um einiges besser zu planen ist und sich dies positiv auf die Dauer der Ausbildung auswirkt.

Im Rahmen der HFP4 überprüfte und genehmigte die QSK erneut alle Inhalte, Prüfungen und Rückmeldungen der Absolvent\*innen sowie der Dozent\*innen. Die inhaltliche Überprüfung sowie der Genehmigungsprozess wurden in Zusammenarbeit mit dem Zentralvorstand labmed überarbeitet und definiert.

### Beschlüsse zu Inhalt und Leistungsnachweis der Module und Teilmodule

Inhalt, Leistungsnachweis und Evaluation folgender Teilmodule wurden genehmigt:

#### Pflichtmodule

- Chromatographie (D)
- Sicherheit, Hygiene und Abfallbewirtschaftung (D)
- Wissenschaftliches Arbeiten Teil 1&2 (D)
- Qualitätsmanagement im Labor (F)
- Herzkreislaufkrankungen (D)
- Liquordiagnostik (D)

#### Pflichtwahlmodul

- Anämien (D)

#### Kursevaluation der Teilmodule

Die Evaluationen aller Pflicht- und Pflichtwahlmodule (HFP 4) sind den Mitgliedern zur Einsicht vorgelegt worden.

### Anträge

Im Berichtsjahr hat die QSK 22 Anträge behandelt.

### Zulassung Höhere Fachprüfung 2022

Zwölf Studierende reichten ihre Disposition zur Diplomarbeit und weitere Zulassungsunterlagen ein. Diese haben die Mitglieder der QS geprüft. Elf Dispositionen wurden genehmigt und zur HFP 2022 zugelassen. Acht wurden ohne Korrekturen genehmigt, vier abgelehnt und drei bei der zweiten Einreichung genehmigt. Eine Kandidatin wird ihre Disposition für die HFP 2023 einreichen. Jeder Kandidatin/jedem Kandidaten konnten zwei Experten zugewiesen werden.

### Höhere Fachprüfung 2021

Die 7. Höhere Fachprüfung fand aufgrund der Pandemie im kleinen Rahmen statt. Sieben Kandidat\*innen sind zur Prüfung angetreten. Alle haben erfolgreich abgeschlossen und durften am 23. September 2021 ihr Diplom entgegennehmen.

### Rechnung / Budget Höhere Fachprüfung

Die Rechnung 2020 und das Budget 2022 wurden dem Trägerschaftsausschuss genehmigt

### Rücktritte aus der QSK

Anlässlich der Wiederwahl der QSK-Mitglieder durch den Trägerschaftsausschuss haben sich Heinz Ryffel und Werner Tschaggelar entschieden, nicht mehr zur Wahl anzutreten. Damit verlassen zwei langjährige Mitglieder

die Kommission. Sie haben ihr reiches Wissen und ihr fachliches Netzwerk seit Beginn der HFP und der neu gegründeten QSK im Jahre 2010 zur Verfügung gestellt. Beiden gilt es ein grosses Dankeschön auszusprechen für ihr tatkräftiges Engagement und ihre wertvolle Zusammenarbeit in der QSK.

Katja Bruni, Präsidentin

## **Tätigkeitsbericht 2021 über die Zusammenarbeit labmed-VPOD**

### **Covid-19 auch 2021**

Auch das vergangene Jahr war geprägt von der Covid-19-Pandemie, mit weiterhin grossen Auswirkungen auf Arbeitsbelastung und Stress in den Laboratorien, und auch mit neuen Rechtsfragen, mit welchen die Mitarbeitenden des Gesundheitswesens, die Berufsverbände und die Gewerkschaften überall gleichzeitig konfrontiert waren. Dominierten in früheren Jahren Fragen zur Lohneinreihung die Rechtsauskünfte für labmed-Mitglieder, so gab es vermehrt Rechtsfragen im Umfeld der Pandemie: Arbeitszeitregelungen, Überstunden und Überzeit, Pikettdienst, vermehrt auch Fragen um Arbeitszeugnisse und individuelle Konfliktsituationen. Die Verbände des Gesundheitswesens hatten während der Pandemie ihre Zusammenarbeit intensiviert und sich zur „Gesundheitsallianz“ zusammengeschlossen. Wie bereits im Vorjahr forderte diese Allianz mit einer Kundgebung Ende Oktober in Bern Verbesserungen für das Personal des Gesundheitswesens. Der Erfolg der Pflegeinitiative in der Volksabstimmung war Ausdruck davon, dass die Bevölkerung die immensen Leistungen des Gesundheitspersonals sehr viel mehr schätzt und anerkennt, als es die Politik tut. Spitäler und mit ihnen die Spitallaboratorien waren auch 2021 in verschiedenen Regionen Änderungen unterworfen, beispielsweise wurde das Luzerner Kantonsspital in eine privatrechtliche Aktiengesellschaft umgewandelt. Wir konnten dort gegen den Widerstand von Geschäftsleitung und Verwaltungsrat einen Gesamtarbeitsvertrag für das LUKS aushandeln und in einer Urabstimmung unter dem Personal eine Zustimmung von rund 80% erreichen.

### **Intensive Zusammenarbeit in vielen Fragen**

Gemäss unserem Zusammenarbeitsvertrag erbringt der VPOD in vielen verschiedenen Bereichen Leistungen für labmed schweiz und dessen Mitglieder:

- Individuelle Rechtsauskünfte und Unterstützung für Mitglieder [www.vpod-labmed.ch](http://www.vpod-labmed.ch)
- Unentgeltliche Teilnahme an den vom VPOD angebotenen Kursen <https://vpod.ch/mitmachen/beitritt/service/kurse>
- Ermässigte Kursgebühren für das Kursangebot des Bildungsinstituts Movendo [www.movendo.ch](http://www.movendo.ch)
- Unentgeltlicher Schlüsselfundservice
- VPOD-Magazin
- Rückerstattung von GAV-Solidaritätsbeiträgen an labmed-Mitglieder
- Beratung und Unterstützung des Zentralvorstandes von labmed schweiz
- Arbeitgeberfunktion für labmed schweiz: Führung der Arbeitsverträge, Anstellung, Lohnzahlung, Sozialversicherung einerseits für die Geschäftsführung der Höheren Fachprüfung HFP, andererseits für die Ausbildungsleitung für die Module zur Vorbereitung auf die HFP.

Stefan Giger, Zentralsekretär vpod

## Jahresbericht 2021 der Sektion Bern

### 1. Ehrenmitglieder

Anna-Maria Grossenbacher, Sigrid Hess-Scheurer

### 2. Informationen aus dem Präsidium

Der Vorstand traf sich zu 9 Vorstandssitzungen, einige davon wie auch das Delegiertentreffen fanden digital statt. An den zwei Sektionenkonferenzen, die leider auch im 2021 nicht vor Ort in Zürich durchgeführt wurden, nahmen wir jeweils mit 2 Vorstandsmitgliedern digital teil.

Auf Grund der aktuellen Coronasituation fand unsere Mitgliederversammlung gleich wie im 2020 auf schriftlichem Weg statt. Das Abstimmungsprotokoll diesbezüglich musste bis am 24. April eingereicht werden. Aus Vorstandssicht wurde Lena Skoko erfolgreich als Nachfolgerin von Beatrice Häberli in den Vorstand und die PR-Kommission gewählt. So konnte unsere Vorstandsarbeit ab Sommer wieder vollzählig und mit neuem Schwung und Elan aufgenommen werden.

Der Fokus lag sicherlich für uns alle auf der Berner Tagung, die erfreulicherweise nach einem Jahr Unterbruch wieder stattfand.

Die diesjährige BMA Diplomfeier zum Thema: «Casino» fand am 10. Dezember im medi statt. Zu unserer Freude durften wir die Diplomgeschenke wieder persönlich überreichen und einen direkten Kontakt zu den Studierenden schaffen.

Das Vorstandsjahr schlossen wir am 21.12 mit einem gemütlichen Jahresausklang im Gustavs Biergarten ab.

Christina Vitali, Präsidentin labmed Sektion Bern

### 3. Jahresbericht Ressort Weiterbildung

20.11.21 Berner Tagung  
Let's Talk about Sex

Unter dem Titel "let's talk about sex" sprachen wir über Spinnen, Labormedizin, die Sorgen und Freuden in Schweizer Betten, Geschlechtskrankheiten, Aufklärung, das Leben im falschen Körper und gegenseitigem Vertrauen.

Nach der Corona-bedingten Pause war der Tag geprägt von der Freude sich wieder persönlich begegnen und austauschen zu können!

Die Umsetzung des attraktiven Tagungsprogrammes war nur dank unseren Sponsoren, Referenten und Helfern möglich. An dieser Stelle ihnen sowie alle unseren Mitgliedern ein herzliches Dankeschön.

Myriam Legros

### 4. Jahresbericht Ressort Berufspolitik

Auch in diesem Jahr gab es kaum berufspolitische Geschehnisse in der Sektion Bern. Eine «zäme geit's»-Sitzung im September wurde Mangels Traktanden abgesagt, und bei der Gesundheitsdemo im Oktober war aufgrund der darauffolgenden Volksabstimmung zur Pflegeinitiative unser Beruf nicht im Fokus.

Karin Volken, Oliver Kocher

## Jahresbericht 2021 der Sektion Nordwestschweiz

Die Mitgliederzahl ist stabil geblieben. Die ordentlich ausgetretenen Mitglieder sind im Total des Mitgliederstandes inbegriffen, da sie per 31.12.2021 noch als Mitglied gelten. Die Ausgeschlossenen hingegen nicht, da sie schon per August ausgeschlossen worden sind. Das Engagement in der Neumitgliederwerbung v.a. bei den Studierenden am BZG ist erfolgreich. Der Vorstand möchte sich künftig aber auch in den Labors vermehrt engagieren und plant einen speziellen Event im 2022:

**«labmed-Werbung muss wieder aktiver in den Labors und den Weiterbildungen betrieben werden, um labmed Mitglieder zu rekrutieren!»**

Lesen Sie [hier](#) weiter.

Patricia Suter-Behrens, Präsidentin labmed Sektion Nordwestschweiz

## Jahresbericht 2021 der Sektion Ostschweiz

### 2021 – Das 2. Corona Jahr!

Aus den positiven Erfahrungen bezüglich Online-Events vom Jahr 2020 konnten wir 2021 profitieren. Vier der fünf Vorstandssitzungen wurden per ZOOM durchgeführt. Im Juni 2021 konnte dank der tiefen Corona Fallzahlen eine Vorstandssitzung vor Ort realisiert werden.

Das Pflegen unserer Mitglieder und die Akquisition von neuen Mitgliedern gestaltete sich weiterhin schwierig. Das zurzeit noch gute finanzielle Polster ermöglicht uns auch im Jahr 2022 ein attraktives Programm für die Pflege der Mitglieder zu organisieren und Geld in die Gewinnung von Neumitglieder zu investieren.

### Bildungskoordination

Die Zusammenarbeit zwischen den Ausbildungsverbunden Kantonsspital St.Gallen, Spital Thurgau AG und Kantonsspital Graubünden mit OdAGS und der BZGS ist unverändert gut.

2021 durften wir 15 Diplomandinnen und 2 Diplomanden zum erfolgreichen Abschluss zur/zum BMA HF gratulieren.

### PR-Kommission (Karin Dobler)

Wie viele andere in diesem Jahr nahm auch die Sektion Ostschweiz die Möglichkeit wahr, Veranstaltungen virtuell durchzuführen. So wurden die Weiterbildung im Februar „Urin Diagnostik - Daran riechen reicht nicht“ sowie die HV Ende März mit grossem Erfolg und vielen positiven Rückmeldung online abgehalten. Durch das vorgängige Versenden von Apéro-Päckli an unsere Teilnehmer der HV, kam auch der gemütliche Teil einer solchen Veranstaltung nicht zu kurz.

Rapperswil - die Rosenstadt - war das Ziel des diesjährigen Mitglieder-Events für unsere für einmal „zertifizierten Teilnehmer“. Bei strahlendem Sonnenschein und warmen Temperaturen anfangs September, rätselten wir beim Rundgang durch das mittelalterliche Städtchen mit seinen pittoresken Gässchen und einem hoch über der Altstadt thronenden Schloss über „Wahr oder Unwahr“ der vorgetragenen Geschichten.

### Personalthurgau (Susanne Schneider)

Die FIV Verbände und die GePeko haben sich 4 x zusammengetroffen. Die wichtigsten Tagesgeschäfte waren die Vorbereitung auf die Lohngespräche, FIV-Änderungen und Sollarbeitszeit der AA und OA.

### PVK (Michael Reut)

Die Spitalstrategie (Umfunktionierung des Spital Rorschachs in ein ambulatorisches Spital und die Schliessung des Spital Flawils) hat die erste Hälfte des Jahres 2021 dominiert. Die PVK konnte mit allen Parteien Lösungen erzielen, welche für die meisten stimmig sind. Massnahmen wie Jobsicherheit oder Besitzstandswahrung konnten für die Mitarbeitenden der Spitäler und des ZLM vereinbart und umgesetzt werden. Die zweite Hälfte wurde vom Sparmassnahmenpaket des Kantons St. Gallen beherrscht, welche im Jahre 2022 beschlossen werden sollen. Trotz oder eben wegen Steuersenkungen müssen an diversen Posten gespart werden. Selbstverständlich auch am Personal.

Auch das Jahr 2022 zeigt sich als nicht Corona freies Jahr. Diese Herausforderung packen wir gerne mit Elan an.

Maria Hagmann, Präsidentin labmed Sektion Ostschweiz



## Resoconto 2021 sezione Ticino

L'AG 2021 si è tenuta online il 29.04; sono stati presentati per l'approvazione i rapporti annuali, i rapporti di revisione e i conti per gli anni 2019 e 2020 visto l'annullamento dell'AG 2020 a causa della crisi sanitaria. In seguito alle dimissioni dal comitato di Sheila Tomasini, l'assemblea ha eletto come subentrante Silvia Galli. Gli altri membri del comitato sono stati riconfermati. Dopo l'AG, Silvia ha presentato il suo lavoro di diploma che ha vinto il concorso per il miglior poster in occasione dell'AD dell'EPBS che si è tenuta a Genova a ottobre 2019.

Il 30.03 si è tenuta una conferenza serale online tenuta dal Dr. ETHZ Mauro Imperiali, intitolata *Il laboratorio delle vitamine*. La modalità online è stata apprezzata sia dal comitato che dai partecipanti. A ottobre, è iniziata una serie di 6 conferenze serali mensili sul tema dell'ematologia di laboratorio tenuta dal Dr. Giancarlo Scali. Il riscontro delle prime 3 serate è stato molto positivo con la partecipazione di circa 60 persone ad ogni serata.

Il 29.05 i sindacati VPOD e OCST hanno organizzato a Bellinzona una manifestazione a sostegno del settore sociosanitario alla quale ha partecipato anche labmed. La mobilitazione è stata organizzata per chiedere più qualità e attrattiva nel settore. È stata un'occasione per rendere visibile la nostra figura professionale, che troppo spesso rimane nascosta al pubblico. Il discorso tenuto in Piazza della Foca dalle co-presidenti della sezione Ticino è stato pubblicato sul sito alla pagina di labmed Ticino. Inoltre, in collaborazione con la scuola, siamo riusciti a pubblicare un ulteriore articolo sul CdT, un'intervista su Tio e un video per il blog Spam, al fine di mostrare l'importanza della nostra professione e per pubblicizzare la formazione (vedi sito labmed).

Il pacchetto negoziato dai sindacati con la direzione di EOLAB è stato inizialmente respinto dalla riunione del personale. La commissione interna di EOLAB ha redatto una dichiarazione ufficiale, che è stata pubblicata sulla pagina online di labmed Ticino. L'incontro tra le parti ha avuto luogo nuovamente a fine agosto e a inizio ottobre il ROC è stato rinnovato dopo votazione con un 93% di consensi. Oltre ad un aumento salariale dello 0,5% è stato creato un 14° scatto salariale per tutte le classi. Per i TAB è importante che parte lo studio per il riposizionamento di tutte le funzioni dell'EOC.

La presentazione dell'associazione professionale rivolta agli studenti TAB del 1° e del 2° anno di formazione si è tenuta online. La cerimonia di consegna dei diplomi SSS si è tenuta il 15.10 presso la Sala multiuso del CPS di Locarno. Le due co-presidenti erano presenti per consegnare l'omaggio labmed ai neodiplomati e il premio per la media più alta agli esami di diploma ottenuto da Iasmine Salerno.

Il 31.12, il numero totale dei membri della nostra sezione ammontava a 97 di cui 72 membri attivi, 7 membri attivi a tempo parziale, 1 membro associato, 15 membri studenti, 1 membro pensionato e la scuola CPS di Locarno.

Ilva Gaggini, co-presidente labmed sezione Ticino

## Jahresbericht 2021 der Sektion Zentralschweiz

### Vorstand:

Co-Präsidium	Lilian Beeler und Marina Landolt
Finanzen:	Regula Müller
Bildung, Berufspolitik:	Lirim Kadriu
Arbeitsgruppe PR:	vakant
Arbeitsgruppe Entwicklungskommission	
Rahmenlehrplan BMA HF:	Sabine Minneker

Aufgrund der anhaltenden Corona-Pandemie fand in diesem Jahr keine Weiterbildung statt. Die Hauptversammlung wurde per Online-Abstimmung durchgeführt. Der geplante Event zum 30-jährigen Jubiläum der Sektion Zentralschweiz musste erneut abgesagt werden. Dies aufgrund sehr geringer Teilnehmeranzahl, sowie der anhaltenden Corona-Situation. Im Jahr 2021 wurden diverse Abklärungen getroffen, welche die Zukunft der Sektion Zentralschweiz betreffen. Die Mitglieder der Sektion Zentralschweiz wurden an der HV 2021 darüber informiert, dass falls sich keine Vorstandsmitglieder finden, die Sektion per HV 2022 fusionieren wird. Leider konnte niemand für den Vorstand der Sektion Zentralschweiz gewonnen werden. Aus diesem Grund ist die Fusionierung mit der Sektion Nordwestschweiz in Bearbeitung. In den 5 Sitzungen des Jahres 2021 wurde die HV 2022, der Jubiläums-Event und die Fusion der Sektion Zentralschweiz besprochen.

### Arbeitsgemeinschaft Luzerner Personalverbände- Gesundheit (ALP-G)

Aufgrund der Corona-Pandemie hat im Jahr 2021 nur eine Sitzung stattgefunden.

#### „Umkleidezeit = Arbeitszeit“

Die Thematik „Umkleidezeit = Arbeitszeit“ konnte in allen Zentralschweizer Spitälern erfolgreich umgesetzt werden.

### Bildungskommission 2021

Es hat eine Online-Sitzung stattgefunden. Informationen über den BSc BMA finden sich auf der Webseite [www.labmed.ch](http://www.labmed.ch) oder [www.zhaw.ch](http://www.zhaw.ch).

### Finanzen 2021

Am 31.12.2021 haben wir einen Kontostand von CHF 49'499.60. Im Jahr 2021 haben keine Weiterbildungen oder sonstige Anlässe stattgefunden, dadurch verbuchen wir einen Verlust von CHF 2'541.-. Der Aufwand des Vorstandes betrug CHF 1770.00. Weiter mussten die Mitglieder im Jahr 2021 keinen Sektionenbeitrag bezahlen, daher muss ein Anteil an die Unkosten von CHF 3.-/Sektionsmitglied an den Zentralvorstand geleistet werden (CHF 336.-).

### Mitgliederzahl

31.12.2021: 115  
31.12.2020: 113

Ehrenmitglieder: Patricia von Arx Burger, Susanne Rieser

Marina Landolt und Lilian Beeler  
Co-Präsidium Sektion Zentralschweiz

## Jahresbericht 2021 der Sektion Zürich

### Rückblick 2021

Ein weiteres Jahr mit vielen Online-Sitzungen sowie vielen Absagen von Weiterbildungen und Veranstaltungen liegt hinter uns. Trotz der unsicheren Situation bezüglich Covid-19, konnten wir für unsere Mitglieder verschiedene Anlässe organisieren und durchführen.

Am 14. Juli durften wir 35 Mitglieder zu einer abenteuerlichen Führung durch die Lewa Savanne im Zoo Zürich einladen. Am 25. August veranstalteten wir ein interessantes Webinar zum Thema POCT. Zum Jahresende fand unser «the night of Glühwein» Event statt. Zudem veranstalteten wir einen Wettbewerb. Als glückliche Gewinnerin durften wir Kathrin Wasem verkünden.

Nachdem die 36. HV 2020 abgesagt wurde, konnten wir die 37. HV im Jahr 2021 mit 23 Teilnehmern online durchführen. So konnten wir auch unsere langjährige Co-Präsidentin Uschi Horn gebührend verabschieden und Barbara Grossrieder als Neu-Mitglied willkommen heissen. Die Abstimmung erfolgte vor der Hauptversammlung in schriftlicher Form und die Resultate wurde an der Hauptversammlung präsentiert. Es nahmen 30 Mitglieder an der schriftlichen Abstimmung teil. Ebenfalls lag die Auswertung online allen Mitgliedern zur Ansicht zur Verfügung.

Die Genehmigung der Traktanden der HV 2021, das Protokoll der HV 2019, Jahresbericht 2019 und 2020, Jahresrechnung und Revisorenbericht 2019 und 2020 sowie Budget 2021 wurden angenommen.

Zudem standen die Neuwahlen für den Vorstand an, diese wurden für die Amtsperiode 2021 - 2023 gewählt:

Caroline Egermann (Co-Präsidentin)  
 Susanne Kuhn (Co-Präsidentin)  
 Barbara Grossrieder (neu)  
 Nicole Meier  
 Marco Rossi  
 Constanze Schmidt  
 Alexandros Tzalavras

Somit ist der Vorstand für die Amtsperiode wieder komplett.

Ebenfalls fanden Wahlen für die Delegierten und Revisorinnen für 2021-2023 statt die einstimmig gewählt und bestätigt wurden.

Der Antrag von Marc Aschwanden wurde mit 22 Ja-, 2 Nein-Stimmen und 6 Enthaltungen angenommen.

Die Traktandenliste für die DV 2021 wurde mit 29 Ja-Stimmen und 1 Enthaltung angenommen, diese fand online im Juni 2021 statt.

Aktuell sind wir im Vorstand vollständig mit 7 Vorstandsmitgliedern vertreten;

die **Ressorts** werden wie folgt besetzt:

Co-Präsidium	Caroline Egermann, Susanne Kuhn
Finanzen	Constanze Schmidt
Protokoll	Nicole Meier
Weiterbildung	Marco Rossi, Alexandros Tzavalras
PR/Öffentlichkeitsarbeit	Barbara Grossrieder, Susanne Kuhn

Insgesamt trafen wir uns zu 7 **Vorstandssitzungen**, wobei diese jeweils online stattfanden. Kathrin Bauer berichtete uns an einer Sitzung über ihre Tätigkeiten als Bildungskordinatorin.

Die **Delegiertenversammlung** fand im Jahr 2021 wieder statt, jedoch wurde diese virtuell durchgeführt.

Die **Sektionenkonferenzen** 2021 fand virtuell wie geplant statt. An beiden Sektionskonferenzen war die Sektion Zürich jeweils mit 2 Vorstandsmitgliedern vertreten.

Die Mitgliederzahl umfasst 459 Mitglieder mit 4 Ehrenmitgliedern: M. Stauffer, B. Holliger, J. Mathis, A. Korhonen

Carole Egermann, Susanne Kuhn  
 Co-Präsidium labmed Sektion Zürich